

GODIŠNJE IZVJEŠĆE

Uprave o stanju Društva
za 2022. godinu





RIJEČ PREDSEDNIKA UPRAVE	3
---------------------------------------	----------

1. O NAMA	5
------------------------	----------

1.1. VAŽNI DOGAĐAJI KOJI SU OBILJEŽILI 2022. GODINU.....	7
1.2. GODINA U BROJKAMA (ključni financijski pokazatelji).....	10

2. NEFINANCIJSKI IZVJEŠTAJ	12
---	-----------

2.1. OIV USLUGE I PLATFORME (highlights).....	13
2.2. DOSTIGNUĆA U 2022. GODINI.....	15
2.3. NASTAVAK DIGITALIZACIJE OIV-A.....	21
2.4. POSLOVNA ODGOVORNOST (Environmental, Social & Corporate Governance – ESG).....	22
2.4.1. KORPORATIVNO UPRAVLJANJE/ STRUKTURA UPRAVLJANJA.....	22
2.4.2. UPRAVLJANJE RIZICIMA.....	23
2.4.3. INTEGRIRANI SUSTAV UPRAVLJANJA.....	26
2.4.4. INFORMACIJSKA SIGURNOST.....	28
2.4.5. AKTIVNOSTI ISTRAŽIVANJA I RAZVOJA.....	29
2.4.6. USKLAĐENOST POSLOVANJA - COMPLIANCE I NULTA TOLERANCIJA NA KORUPCIJU.....	30
2.5. DRUŠTVENA ODGOVORNOST (Društveno odgovorno poslovanje).....	31
2.5.1. DJELATNICI – NAJVAŽNIJI RESURS OIV-A.....	31
2.5.2. STRUKTURA ZAPOSLENIKA.....	31
2.5.3. STRUČNO USAVRŠAVANJE.....	33
2.5.4. SUSTAV UPRAVLJANJA UČINKOM I RAZVOJEM ZAPOSLENIKA.....	34
ISPITIVANJE RADNE KLIME.....	35
RAVNOTEŽA POSLOVNOG I PRIVATNOG ŽIVOTA.....	36
2.5.5. BRIGA O ZDRAVLJU I ZAŠTITI NA RADU ZAPOSLENIKA.....	36
2.5.6. ZAŠTITA OKOLIŠA I UPRAVLJANJE ENERGIJOM.....	38
2.6. ČLANSTVA U UTJECAJNIM DOMAĆIM I MEĐUNARODNIM UDRUŽENJIMA.....	39
2.7. BUDUĆI RAZVOJ DRUŠTVA.....	42
2.8. ZNAČAJNIJI DOGAĐAJI NAKON KRAJA GODINE.....	42

3. IZVJEŠĆE I ANALIZA POSLOVANJA	43
---	-----------

RIJEČ PREDSJEDNIKA UPRAVE

Poštovani,

unatoč evidentnim izazovima, protekla godina bila je uspješna za OIV. Tijekom 2022. godine ostvaren je značajan rast prihoda, a naše usluge dodatno diversificirane. Osobito značajan porast prihoda zabilježili smo od zakupa elektroničke i svjetlovodne infrastrukture, usluga projektiranja, montaže i održavanja, a relativno najveći rast zabilježila je naša IoT usluga. Volatilnost financijskih tržišta, inflatorni pritisci i njima izazvani rastući troškovi utjecali su na rezultate našeg poslovanja. Nastojali smo savjesno upravljati troškovima kako bismo zaštitili profitabilnost. Ostvareni ciljevi rezultat su iznimne predanosti i fokusa naših djelatnika. Zahvaljujući njima i prilagodljivosti tehnološkim i tržišnim promjenama uspjeli smo ostvariti dobre poslovne rezultate u gotovo svim segmentima poslovanja.

Dodatno smo povećali investicije i ojačali već otprije dobre partnerske odnose sa svojim kupcima. Tijekom protekle godine naša ulaganja povećali smo za 13 %. Uz veći broj novih antenskih stupova visine 35 – 42 m, značajna sredstva uložena su u obnovljive izvore energije, proširenje svjetlovodne infrastrukture i modernizaciju jezgrenih mikrovalnih veza.

Kao Društvo koje teži izvrsnosti ne zadovoljavamo se postignutim, već nastojimo rasti, napredovati i usavršavati se. Posebno smo ponosni na dobivenu nagradu Hrvatski indeks održivosti (HRIO) u kategoriji javnih poduzeća za postignuća u društveno odgovornom poslovanju i održivosti poslovnih praksi.

I u godinama koje dolaze nastaviti ćemo razvijati društveno odgovorno poslovanje, vodeći računa o održivosti i okolišnoj odgovornosti, energetske učinkovitosti i usklađenosti poslovanja sa zakonima i etičkim normama. Ambiciozne ciljeve rasta i dugoročnog razvoja podredit ćemo načelima nulte tolerancije na korupciju. U sljedeće dvije godine planiramo nastaviti investicijski ciklus koji će, vjerujemo, nadmašiti ukupne investicije OIV-a posljednjih 15 godina. Posebno se radujemo širenju

našeg poslovanja kroz razvoj novih usluga. Već smo započeli s novim zanimljivim projektima koji će generirati nove vrijednosti i stvoriti nove prilike u godinama koje slijede. Osiguravajući najvišu moguću kvalitetu naših usluga naš je cilj ispuniti sva očekivanja i buduće potrebe naših kupaca.

Telekomunikacijski operatori počeli su s uvođenjem generacije novih mreža koja podrazumijeva širenje i povećanje gustoće mobilne i svjetlovodne infrastrukture. Taj rast je konkretna prilika i za OIV. Očekujemo da će penetracija 5G tehnologija značajno rasti u narednim godinama. Kao vlasnik telekomunikacijske infrastrukture i opreme u neutralnom odnosu prema drugima, imamo priliku omogućiti svim telekomunikacijskim operatorima komunikacijske usluge koje poboljšavaju gotovo svaki aspekt ljudskog života, a u tome vidimo i priliku za značajni rast naših prihoda. Širenjem OIV-ove telekomunikacijske infrastrukture, indirektno pospješujemo ubrzano širenje ponude novih usluga telekomunikacijskih kompanija.

Nastavljamo sa strategijom rasta i diversifikacije, optimalizacijom potencijala svakog od poslovnih segmenta. Namjeravamo alocirati kapital i naše investicije usmjeriti u dugoročne projekte, odgovorno i mudro. Konzervativno upravljanje našom bilancom u prethodnim godinama omogućuje nam dodatnu ekspanziju u godinama koje dolaze, a taj trend namjeravamo dodatno intenzivirati i to investirajući u energetske i tržišne optimalne tehnološke platforme. Veći naglasak staviti ćemo i na operativnu učinkovitost, stvaranje sinergija, dodatno smanjenje troškova konsolidacijom poslovanja, ali i mogući rast kroz nove akvizicije.

Predsjednik Uprave i glavni direktor (CEO)
Mate Botica



“Kao Društvo koje teži izrsnosti ne zadovoljavamo se postignutim, već nastojimo rasti, napredovati i usavršavati se.”



The background is a light gray field filled with a complex pattern of thin, wavy, concentric lines that resemble ripples or topographical contours. Scattered throughout this field are numerous small, white, circular dots of varying sizes, some appearing as single points and others as small clusters.

0 nama

PROFIL DRUŠTVA

NAZIV TRGOVAČKOG DRUŠTVA:

Odašiljači i veze d.o.o.

OIB:

88150534338

ADRESA:

Ulica grada Vukovara 269d

OSNIVAČ:

Republika Hrvatska

PRAVNI STATUS:

društvo s ograničenom odgovornošću

UPRAVA:

Mate Botica, predsjednik Uprave
Denis Nikola Kulišić, član Uprave
Marko Serdarević, član Uprave

NADZORNI ODBOR:

Krešo Antonović, predsjednik
Ivan Damjanović, zamjenik predsjednika
Damir Tkalčević, član

REVIZIJSKI ODBOR:

Ivan Damjanović, predsjednik
Snježana Bočkal, zamjenik predsjednika
Jelena Milinović, član

RELEVANTNI DATUMI I DOGAĐAJI

20. siječnja 2022.

istekao je mandat članu Uprave –
direktoru Mati Botici

20. siječnja 2022.

imenovana nova višečlana Uprava OIV-a:
predsjednik Uprave Mate Botica i članovi
Uprave Marko Serdarević i Denis Nikola Kulišić

1. ožujka 2022.

istekao je mandat članovima Nadzornog
odbora Marinku Jurčeviću i Anti Grbcu,
a s tim danom im je produžen mandat koji
je istekao 1. lipnja 2022.

12. srpnja 2022.

istekao je mandat članu Nadzornog odbora
Ivanu Damjanoviću

19. srpnja 2022.

Krešo Antonović i Ivan Damjanović
imenovani su za članove Nadzornog
odbora

21. srpnja 2022.

Krešo Antonović izabran je
za predsjednika, a Ivan Damjanović
za zamjenika predsjednika NO-a

PREDMET POSLOVANJA:

- prijenos i odašiljanje radijskih i drugih programa za račun drugih
- najam prijenosnih vodova, repetitora, odašiljača i antenskih sustava za prijenos i odašiljanje radijskih i televizijskih programa
- usluge montaže i održavanja telekomunikacijske opreme
- izrada nacрта (projektiranje) i nadziranje u vezi s gradnjom i postavljanjem telekomunikacijskih objekata
- atestiranje telekomunikacijske opreme
- djelatnost elektroničkih komunikacijskih mreža i usluga
- univerzalne usluge s područja elektroničkih komunikacija
- djelatnost pružanja zvučnih i/ili audiovizualnih medijskih usluga
- djelatnost pružanja usluga elektroničkih publikacija
- djelatnost objavljivanja audiovizualnih i radijskih programa
- djelatnost pružanja medijskih usluga televizije i/ili radija
- audiovizualne djelatnosti
- ostalo.

OIV – Digitalni signali i mreže, glavni je pružatelj nacionalne strateške komunikacijske infrastrukture koja korisnicima nudi pouzdane digitalne mreže i platforme za odašiljanje i prijenos signala, distribuciju sadržaja te prijenos podataka svjetlovodnom internet-skom mrežom za ključne usluge.

1.1.

Važni događaji koji su obilježili 2022. godinu.**Velik je broj za OIV značajnih događaja.**

U nastavku donosimo pregled najznačajnijih:

SIJEČANJ

temeljem Zaključka Vlade RH, Nadzorni odbor imenovao je na četverogodišnji mandat novu tročlanu upravu OIV-a koju uz predsjednika Uprave Matu Boticu čine i članovi Uprave Marko Serdarević i Denis Nikola Kulišić

završilo testno odašiljanje DAB+ radija u Hrvatskoj i započeo komercijalni rad

sustav upravljanja dokumentima – DMS (Centrix2 sustav) krenuo je s radom i nastavljena je daljnja implementacija po fazama do kraja godine

OŽUJAK

završene su montaže istokanalnih DVB-T2 repetitora (tzv. gap-filleri) na više od 150 objekata diljem Hrvatske, započete u 2021., a koji nisu zamijenjeni prije prelaska na DVB-T2 zbog kratkoće roka predviđenog za cijelu tranziciju

na objektu Srd montiran novi UKV/FM antenski sustav



u prvom kvartalu 2022. uspješno je završena peta godina održavanja opreme i infrastrukture jednog od vodećih mobilnih operatera, održavanje je nastavljeno i sljedećih godinu dana, a dodatno je od početka 2022. ugovoreno i održavanje OLT čvorišta fiksne telefonije te prijenosne DWDM mreže

SVIBANJ

svečano obilježena 96. godišnjica OIV-a



na objektu Sljeme obnovljen kompletan FM pogon pri čemu su FM odašiljači zamijenjeni opremom najnovije generacije

nakon dvogodišnje stanke u Beogradu je održana MBT konferencija, najznačajniji takav događaj koji još od 2003. okuplja regionalne radiodifuzne organizacije i proizvođače odašiljačke opreme, na kojoj je OIV sudjelovao s prezentacijom

održan je Dan strategije i planova Odašiljača i veza na kojem su sudjelovali svi djelatnici

na objektu Lopud izgrađen je novi antenski stup visine 36 m

putem Cronect mreže omogućena sigurna i neometana glasovna komunikacija kompletnog organizacijskog tima Hrvatskog skijaškog saveza i stručnih timova za potrebe FIS-ove međunarodne slalomske utrke „Snježna kraljica“

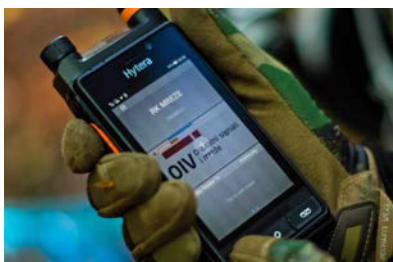
VELJAČA

na objektu Ugljan – Mala glava izgrađena je i puštena u probni rad prva OIV-ova solarna elektrana snage do 100 KW



TRAVANJ

OIV-ov Cronect ponovno je službeni način komunikacije na „WRC Croatia Rally 2022“ utrci



na objektu Buje izgrađen novi antenski stup visine 41 m s pripadajućim kontejnerima za smještaj opreme

započele su montaže freecooling sustava na 24 objekta srednje veličine čime će se postići znatna ušteda električne energije

LIPANJ

OIV sudjelovao na 45. jubilarnom međunarodnom ICT skupu „MIPRO 2022“ u sklopu HEP-ove sekcije s prezentacijom o CRONE-CT usluzi

s Hrvatskim šumama potpisan novi četverogodišnji ugovor za OIV-ovu uslugu Fire Detect AI i puštena u rad dodatna, 49. po redu, lokacija s nadzornim kamerama na Ilinom vrhu

završena izgradnja novog stupa i kontejnera te preseljenje opreme na novu infrastrukturu na zgradi „Koteks“ u Splitu



SRPANJ

u sklopu izgradnje Pelješkog mosta, pristupnih cesta i pripadne infrastrukture, OIV je putem nove prijenosne komunikacijske mreže povezoao novoizgrađeni nadzorni centar Hrvatskih cesta uz čvor Zaradeže

nakon opsežnog procesa certificiranja OIV je službeno postao nositelj certifikata informacijske sigurnosti ISO/IEC 27001:2013 standarda



RUJAN

OIV je sudjelovao na simpoziju ELMAR 2022 na posebnoj sekciji pod nazivom „5G u pomorstvu, turizmu i lukama“



potpisan ugovor između OIV-a i Hrvatskog katoličkog radija čime je OIV preuzeo cjelokupnu brigu oko distribucije i odašiljanja signala HKR-a za sljedećih deset godina

LISTOPAD

završena je višemjesečna izgradnja nove svjetlovodne infrastrukture kojom je objekt Čelevac povezan s ostatkom mreže, a u Slavoniji je objekt Slavonski Brod – Košarevac također povezan na svjetlovodnu mrežu

OIV je dobitnik ovogodišnje nagrade Hrvatski indeks održivosti (HRIO) u kategoriji javnih poduzeća za postignuća u društveno odgovornom poslovanju i održivosti poslovnih praksi



PROSINAC

na objektu Stipanov Grič rekonstruirana je elektroinstalacija i ugrađen novi glavni razvodni ormar čime je ostvareno poboljšanje elektroenergetske stabilnosti objekta

na objektu Pag montiran je novi agregat čime je povećana sigurnost napajanja objekta električnom energijom

tijekom cijele godine radilo se na opsežnom projektu zamjene jezgrenih mikrovalnih veza, a do kraja godine realizirane su sve planirane lokacije osim Ivanščice i Deanovca. Zajedno s tim projektom nastavljena je realizacija implementacije paketski bazirane višeuslužne prijenosne mreže (IP/MPLS)

KOLOVOZ

jedan od važnijih odašiljačkih objekata u Republici Hrvatskoj – Labinštica povezan je s ostatkom mreže putem nove svjetlovodne infrastrukture, a cijeli projekt realiziran je u suradnji s HEP-om



potpisan je ugovor o pružanju Cronect usluge s HEP ODS-om te je započeta nadogradnja Cronect sustava na području Dalmacije

u sklopu jubilarnog 15. izdanja Weekend Media Festivala u Rovinju OIV je sudjelovao na panelu pod nazivom „DAB+: Novo lice radija“

na 19. po redu međunarodnoj regulatornoj konferenciji koja se održala u Budvi, Crna Gora, OIV je sudjelovao s izlaganjem „DAB+ u Hrvatskoj“

na lokaciji Drvenik Veli na istoimenom otoku podignut je novi stup visine 36 m i kontejner za smještaj opreme

STUDENI

na Moslavačkoj gori, gdje se nalazi jedan od važnijih objekata u mreži OIV-a, završena je opsežna građevinska obnova objekta

objekt Borinci povezan na svjetlovodnu mrežu

završen projekt proširenja mreže digitalnog radija DAB+ s dodatnih šesnaest odašiljačkih lokacija čime je pokrivenost DAB+ signalom povećana na 96,3 % stanovništva Hrvatske, a pokrivenost autocesta na 93 %.

na lokaciji Raša izgrađen je novi antenski stup visine 35 metara i kontejner za smještaj opreme

objekt Belje „Đuro Podboj“ povezan na svjetlovodnu mrežu

u drugoj polovici godine obavljena je zamjena dotrajalih podzemnih sezonskih spremnika goriva na objektima Lička Plješevica, Mirkovica i Papuk čime se osigurava kontinuirana kontrola nepropusnosti i sprječava eventualno zagađenje okoliša

tijekom cijele 2022. OIV je sudjelovao u velikom projektu 5G SWAP za jednog od vodećih mobilnih operatora te je radio poslove od izvida, projektiranja pa do montaže nove opreme na OIV objektima, a do kraja godine realizirano je više od 99 % planiranih lokacija

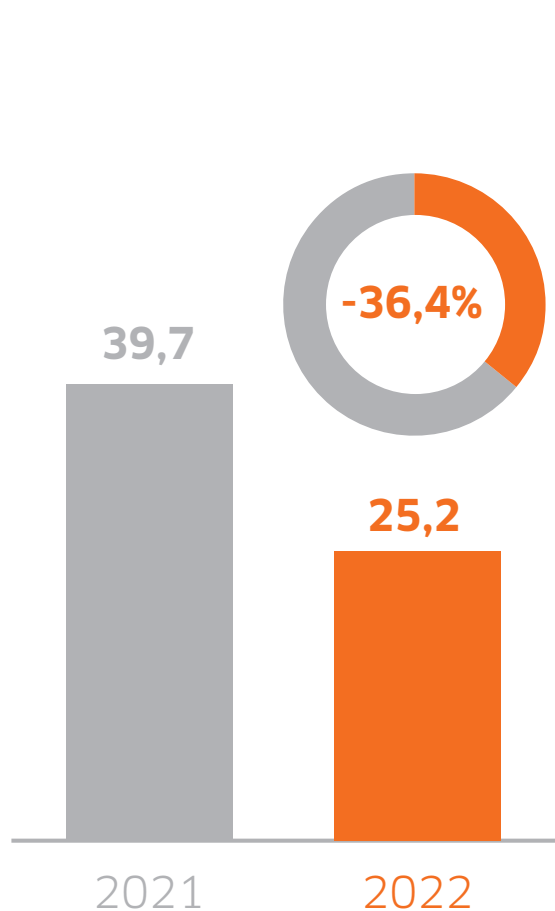
uspješno je okončana javna nabava usluge vanjskog upravljanja projektom izgradnje nacionalne agregacijske svjetlovodne infrastrukture (NP-BBI program) te je potpisan ugovor s ponuditeljem koji je dostavio ekonomski najpovoljniju ponudu.

1.2.

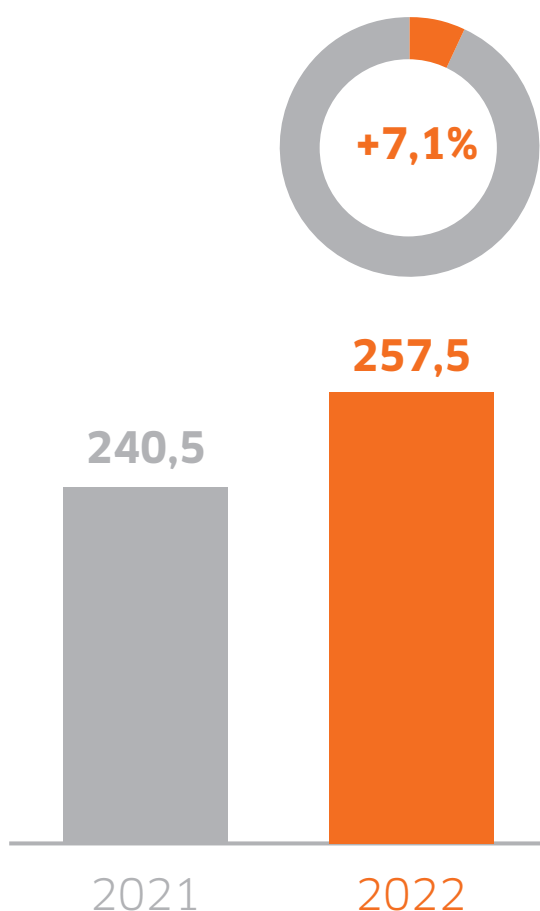
Godina u brojkama (ključni financijski pokazatelji)

Unatoč poteškoćama u poslovanju uzrokovanim epidemijom COVID-19, poremećajima u lancima opskrbe, energetske i ekonomske krizi izazvanoj događajima u Ukrajini te ako izoliramo nastali trošak zbog jednokratnog otpuštanja rezervacije za otpremnine i jubilarne nagrade prema računovodstvenom standardu MRS 19 iz proteklih razdoblja ostvaren je odličan poslovni rezultat. Prilagodbom poslovanja izazovima s kojima je Društvo bilo suočeno ostvarena je neto dobit u iznosu od 25,2 mil. kn. Ostvareni rezultat predstavlja pad neto dobiti (36,4 % u odnosu na 2021. godinu), vidljiv na grafu niže.

Pozitivna kretanja poslovanja Društva vidljiva su iz kretanja ukupnih prihoda koji su u odnosu na 2021. godinu veći za 7,1 %.

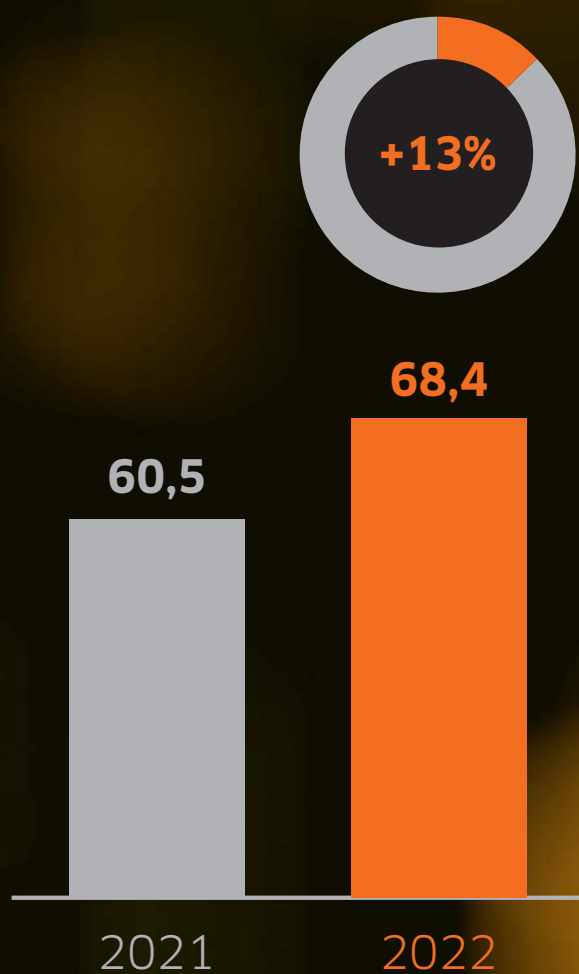


Graf 1. Ostvarena neto dobit po razdobljima 2021. – 2022. (u mil. kn)



Graf 2. Ukupni prihodi po razdobljima 2021.– 2022. (u mil. kn)

Pozitivan poslovni zamah nastavljen je i vidljiv u pogledu investicija koje su unatoč problemima u lancu opskrbe realizirane u iznosu od 68,4 mil. kn što je za 13,0 % više u odnosu na 2021.



Graf 3. Realizirane investicije po razdobljima 2021. – 2022. (u mil. kn)





Nefinancijski izvještaj

2.1.

OIV usluge i platforme



DAB+

Tijekom 2022. godine OIV je proširio ponudu i ugovorio nove usluge odašiljanja u DAB+ tehnologiji s nakladnicima: HRT za dva programa HRT 1 i HRT2; Nacional News Corporation, Radio Tvornica i My Power station.

Svjetlovodna Infrastruktura

U dijelu iskorištavanja svjetlovodne mreže OIV je tijekom 2022. povećao prihod temeljem ugovorenog posla od kojeg u nadolazećim godinama očekujemo značajan porast prihoda. Radi se o opsežnom projektu kojim je kupcu osigurano više usluga OIV-a. Tijekom 2022. godine od planiranih pet grana spojili smo dva takozvana back bonea temeljem kojih je usluga komercijalizirana i u naplati zakupljeni svjetlovod u duljini od cca 250 km, dodatno pokrenuta naplata kolokacija na HAC-ovim, Plinacroovim i OIV-ovim lokacijama gdje je od njih ukupno dvadeset i pet ugovorenih ostalo za realizirati još samo dvije tijekom 2023.

Inteligentni transportni sustavi

OIV je tijekom 2022. putem otvorenih postupaka javne nabave sklopio ugovore s Gradom Zagrebom za predmete nabave:

Izvođenje radova na optimizaciji rada semaforskih uređaja na raskrižjima Ulice Grada Vukovara – Avenije M. Držića, Ulice grada Vukovara – Ulice Hrvatske bratske zajednice, Avenije Dubrovnik od Cimermanove ulice do Avenije Većeslava Holjevca. Navedenim predmetima nabave cilj je poboljšanje protočnosti i prometno sigurnosne situacije u centru grada Zagreba uz optimizaciju rada semaforskih uređaja na gore navedenim raskrižjima. Temeljem izrađene projektne dokumentacije potrebno je izvesti radove na optimizaciji rada semaforskih uređaja za što su planirana sredstva u Programu radova Grada Zagreba za 2022. godinu.

Ovim projektima OIV nastavlja smjer razvoja ITS sustava, a njihova realizacija tijekom 2023. će pridonijeti planiranom povećanju prihoda društva.

IoT

OIV na području IoT tehnologija tijekom 2022. godine nastavlja sa širenjem OIV Smartino IoT mreže na području Republike Hrvatske. OIV Smartino IoT smo plasirali u energetske sektor te komercijalizirali uslugu s više korisnika koji su prepoznali rad i funkcionalnost OIV-a kao nacionalnog operatora.

Realizirani su i komercijalizirani projekti s Hrvatskim vodama – VEPAR (sustav obrane od poplava) i projekt ugradnje mjernih uređaja na vodozahvatima.

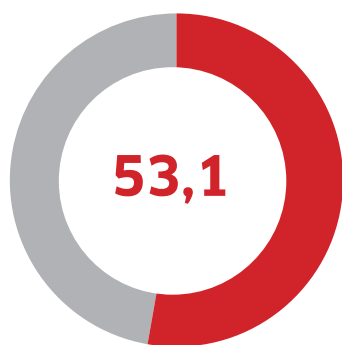
Sklopljen je ugovor i s HEP telekomunikacijom d.o.o. za uslugu prijenosa podataka OIV Smartino IoT platforme. OIV portfolio korisnika povećava se dodavanjem u bazu korisnika i Istarskog vodovoda za uslugu daljinskog očitavanja vodomjera.

Grad Karlovac nastavlja i proširuje uporabu OIV Smartino IoT mreže na projektu Senzorika koristeći uslugu unutar projekata „Energetski pametne škole“ i „Pametni muzej“.

Sklopljen je ugovor s Gradom Zagreb – ZET-om za implementaciju projekta pametne rasvjete. Sustavnim praćenjem potreba tržišta za optimizacijom rada, stvaranjem ušteda i podizanja efikasnosti, OIV strateški gradi mrežu baznih stanica kako bi omogućio korištenje OIV Smartino IoT mreže u svim granama gospodarstva.

Elektronička komunikacijska infrastruktura - (EKI)

Ponuda elektroničke komunikacijske infrastrukture je i u 2022. godini bila jedan od najvažnijih i najbrže rastućih segmenata prodaje. Vodeći operatori telekomunikacijskih usluga, ali i veći broj ostalih korisnika iskazuje povećanu potrebu za kolokacijom na OIV objektima, a nastavak tog trenda očekuje se i u idućim godinama. Kroz godine vidljiv je kontinuirani trend rasta prihoda od davanja u zakup elektroničke komunikacijske infrastrukture. Ukupno prihod od EKI-ja i profesionalnih usluga bilježi rast 9,2 % (4,9 mil. kn) u odnosu na 2021. godinu.



2021



2022

Graf 4. Prihod od elektroničke komunikacijske infrastrukture





Profesionalne usluge

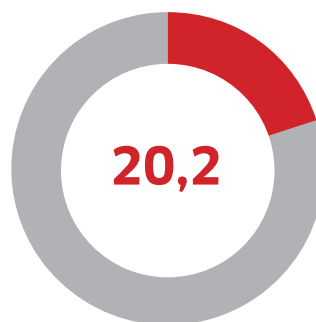
Tijekom 2022. godine raste udio prihoda od profesionalnih usluga telekomunikacijskim operaterima (2G, 3G, 4G LTE, and 5G RAN (radio access network) koji moderniziraju mrežu. OIV projektira i izvodi SWAP Huawei RAN opreme na (129) OIV lokacija – posao je dogovoren izravno s Telemachom i u ovoj godini je u potpunosti realiziran, ali se nastavlja ugovor za održavanje mreže Telemacha i United Towersa. Procjenjujemo i planiramo da ćemo i u 2023. godini s ove osnove ostvariti značajan prihod s obzirom na tržišne uvjete i izgradnju 5G mreže za potrebe vodećih telekomunikacijskih operatora.

OIV je putem javne nabave s Državnim hidrometeorološkim zavodom ugovorio poslove vezane za instalaciju uređaja i opreme na glavnim, klimatološkim postajama i postajama za mjerenje zračenja na području RH.

S Hrvatskim katoličkim radijem je sklopljen ugovor kojim pružamo više usluga i time korisniku osiguravamo kompletno rješenje potreba (zakup i održavanje uređaja, kolokaciju, odašiljanje putem satelita, distribuciju radijskog programa).



2021



2022

Graf. 5 Prihod od profesionalnih usluga projektiranja, montaže i održavanja

2.2.

Dostignuća u 2022. godini

OIV DAB+ Digital Radio

Testno odašiljanje DAB+ signala u četverogodišnjem trajanju završilo je u studenom 2021. godine. Te godine, nakon provedenog javnog natječaja, Hrvatska regulatorna agencija za mrežne djelatnosti (HAKOM) dodjeljuje OIV-u dozvolu za korištenje RF spektra za pružanje usluge upravljanja elektroničkom komunikacijskom mrežom digitalnog radija DAB+. Dozvola je izdana za multipleks MUX 1 na području Republike Hrvatske na razdoblje od 15 godina. Osim programa s nacionalnom pokrivenošću, u multipleksu se mogu odašiljati i regionalni programi s obzirom da je područje Hrvatske podijeljeno u šest digitalnih regija.

Od 16. studenoga 2021. godine započela je prva faza rada mreže DAB+ MUX 1. Mrežu tada čini svih osam odašiljačkih lokacija iz testnog odašiljanja i dvije dodatne lokacije koje su počele s radom 16. studenoga. Do 15. siječnja 2022. nastavili smo s emitiranjem programa iz testnog perioda jer Agencija za elektroničke medije (AEM) nije na vrijeme provela natječaj za odabir novih programa za DAB+ platformu. Regularni odnosno komercijalni rad započeo je 16. siječnja 2022. godine sa samo dva programa nacionalnog javnog servisa HRT-a. Ostala tri programa odabrana na javnom natječaju AEM-a počela su se odašiljati nekoliko mjeseci kasnije. Interes za natječaj nije bio velik, pogotovo postojećih FM radijskih postaja, ali su zato sva tri nova programa only digital što znači da su prisutni samo na DAB+, što dodatno osnažuje platformu digitalnog radija.

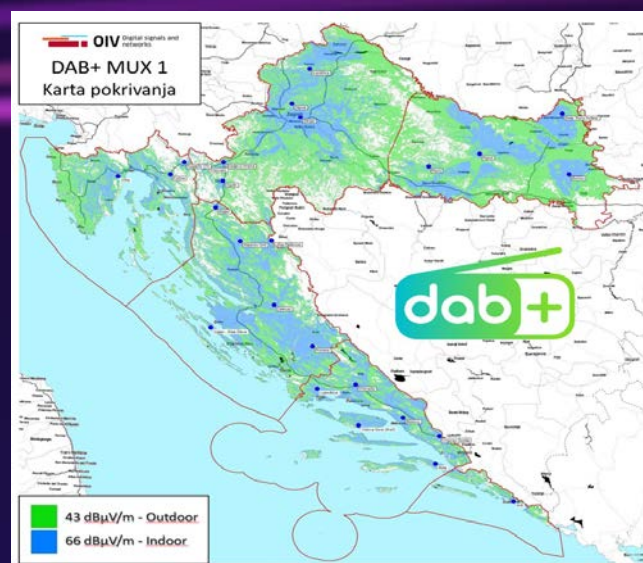
Najvažnija aktivnost tijekom 2022. godine je uspješno provedeno proširenje odašiljačke mreže sa 16 dodatnih lokacija tako da se od 16. studenoga 2022. godine DAB+ mreža sastoji od 26 lokacija čime je značajno povećana nacionalna i regionalna pokrivenost mreže. Ukupno je za navedeno proširenje u opremu DAB+ odašiljača, ventilaciju, antene i koaksijalni materijal te ugradnju investirano preko 930.000 eura. Nakon proširenja pokrivenost za mobilne i vanjske (outdoor) uvjete prijma iznosi 96,3 %, za unutarnje (indoor) iznosi 61,1 % stanovništva RH.



Proširenje mreže osim povećanja pokrivenosti stanovništva za cilj je imalo i bolju pokrivenost autocesta koja je podignuta na 93 %. Vezano uz taj cilj dodatno je u drugoj polovici 2022. pokrenut pilot-projekt pokrivanja dvaju tunela DAB+ signalima. Odabran je jedan duži tunel – Učka, gdje je u suradnji s koncesionarom BINA Istra plan pokriti tunel proširenjem postojećeg sustava tzv. zračćim kabelom te jedan kraći tunel – Bristovac koji ćemo pokriti DAB+ signalom pomoću sustava s antenama. Napravljena je analiza i pokrenuta nabava potrebne opreme, a montaža i dovršenje projekta predviđaju se u prvoj polovini 2023. godine.

Od ostalih aktivnosti treba istaknuti istraživanje o broju DAB+ prijamnika u vozilima koje OIV provodi u suradnji s Centrom za vozila Hrvatske. Tako je tijekom svibnja 2022. na tehničkim pregledima diljem Hrvatske pregledano više od 22 tisuće vozila proizvedenih od 2014. do 2022. godine, a rezultati istraživanja pokazali su 39 % udjela vozila s DAB+ prijamnikom u ispitanoj populaciji što je gotovo 9 % više nego godinu prije. Gledajući ukupan broj registriranih vozila u Hrvatskoj udio vozila s DAB+ prijamnicima u tom trenutku iznosi oko 11 % odnosno oko 210 tisuća vozila. Ta brojka se kontinuirano povećava zbog obveze propisane Europskim zakonikom elektroničkih komunikacija (EECC) da sva nova vozila imaju DAB+ prijamnike.

OIV je nakon proširenja mreže kao pripremu za natječaj za popunjavanje multipleksa u studenome 2022. godine pokrenuo marketinšku kampanju promocije DAB+ platforme. Kampanja je bila usmjerena na nakladnike i slušateljstvo, a uključivala je radijske reklamne poruke (jinglove) na FM postajama, oglasne ploče uz prometnice (billboard) i oglašavanje na web-portalima. Za 2023. godinu u planu su dodatne kampanje u razdobljima prije natječaja AEM-a za popunjavanje multipleksa.



Slika 1: Pokrivenost DAB+ signalom nakon proširenja mreže

INVESTICIJE U INFRASTRUKTURU

ANTENSKI STUPOVI

U 2022. godini intenzivirane su infrastrukturne investicije i modernizacija odašiljačkih objekata prema potrebama i očekivanjima OIV-ovih klijenata. Kvalitetno planiranje i ulaganje u obnovu i modernizaciju antenskih stupova i pripadajućih objekata za smještaj odašiljačke opreme bio je prioritet infrastrukturnih investicija 2022. godine. Antenski stupovi imaju uporabni vijek 50 godina, a troškovi održavanja dostizanjem gornje granice značajno rastu.

Određene vrste antenskih stupova kao što su cijevni stupovi sa zategama i manji rešetkasti stupovi konstruktivno glede mehaničke otpornosti i stabilnosti nisu adekvatni za današnje i buduće tehnologije. Statički proračun stupova ne dozvoljava dodatna opterećenja odnosno smještaj nove opreme prema zahtjevima korisnika te korištenje istih za vlastite potrebe.

Tijekom 2022. godine izgrađen je velik broj novih stupova na lokacijama Buje (h = 42 m + kontejner), Knin (h = 36 m + kontejner), Pag (h = 40 m), Slano (h = 36 m + kontejner), Lopud (36 m + kontejner), Drvenik veli (36 m + kontejner), Raša (36 m + kontejner) i Mandićevac (privremeni mobilni stup FM36, h = 36 m + kontejner).

Ishođenjem uporabne dozvole uspješno je završen kompleksan i značajan projekt rekonstrukcije EKI-ja na lokaciji Split Koteks. Iznimno zahtjevan projekt uključivao

je postavljanje antenskog stupa i kontejnera za smještaj opreme sa sustavom hlađenja na krovu nebodera u centru Splita, a implementiran je uz posebnu opremu u sklopu projekta obnove cijele zgrade.

Ishođenjem uporabne dozvole uspješno je završen kompleksan i značajan projekt rekonstrukcije EKI-ja na lokaciji Split Koteks. Iznimno zahtjevan projekt uključivao je postavljanje antenskog stupa i kontejnera za smještaj opreme sa sustavom hlađenja na krovu nebodera u centru Splita, a implementiran je uz posebnu opremu u sklopu projekta obnove cijele zgrade.

Uz ulaganja u infrastrukturne investicije značajan naglasak dajemo održavanju OIV objekata. U 2022. godini ugovoren je i započet glavni pregled svih aktivnih antenskih stupova prema kojem izrađujemo višegodišnji plan investicijskog održavanja i obnove EKI-ja; temeljem detaljnog uvida u stanje metalnih konstrukcija i antikorozivne zaštite, armirano-betonskog temelja, opreme za penjanje, instalacija, antenskih prihvata, zaštitnih ograda...

Sav inženjering nastojimo osigurati vlastitim resursima od vođenja projekta, projektiranja do stručnog nadzora nad gradnjom; ali zbog ograničenosti kapaciteta koriste se i vanjske usluge.





ENERGETIKA OIV OBJEKATA

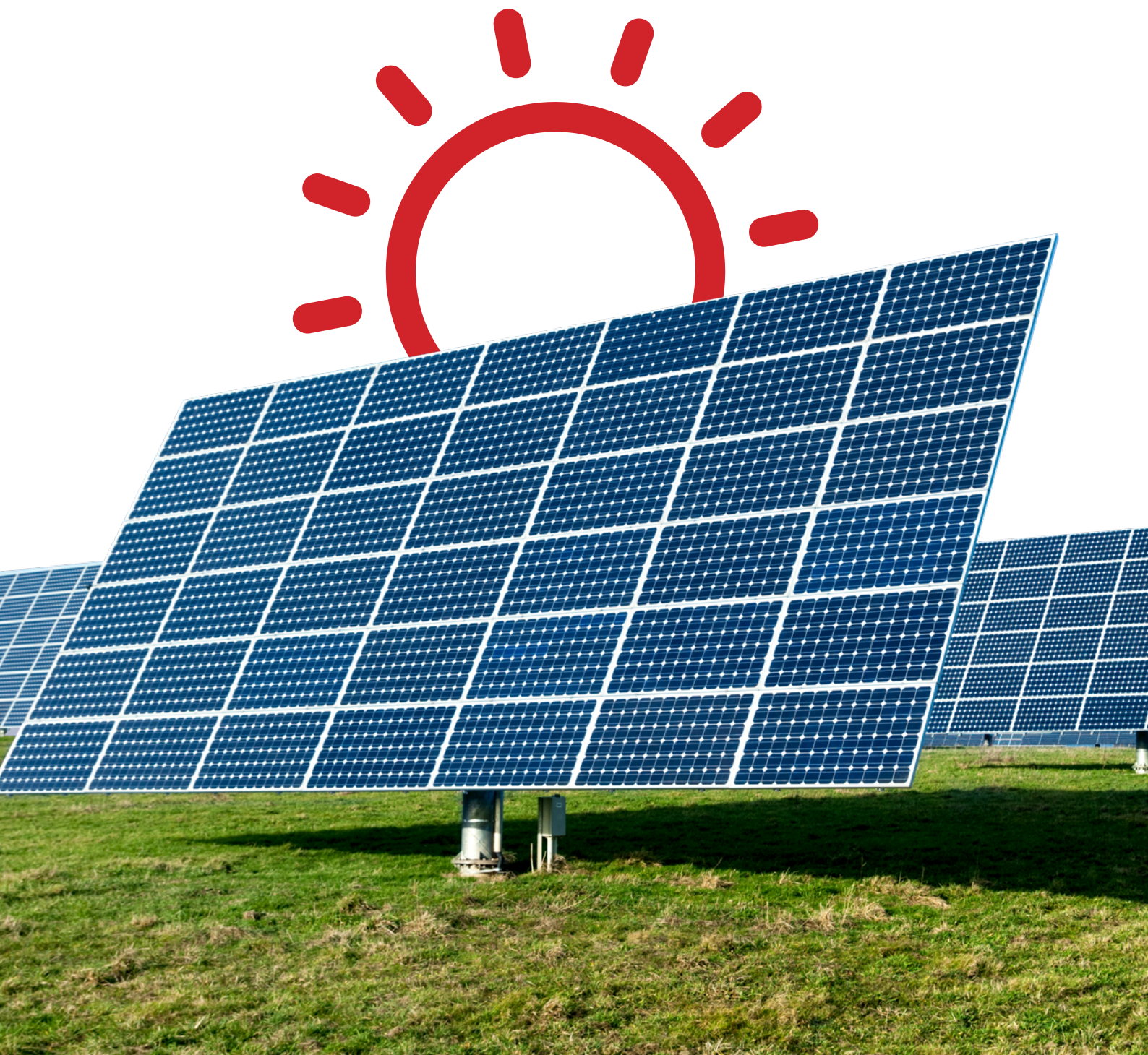
Pouzdanje napajanje OIV-ovih objekata nužno je za odašiljanje i rad opreme. U 2022. godini nastavljene su i rekonstrukcije energetskih napajanja važnijih odašiljačkih objekata. Obnovljeno je energetsko napajanje objekta Stipanov Grič. Uz prethodno izrađeni antenski stup na lokaciji objekta Pag montiran je dizelski električni agregat od 45 kVA. Novi podzemni spremnici goriva izvedeni su na lokacijama Mirkovica i Papuk.

Od značajnijih projekata ističemo i početak izgradnje podatkovnog centra (disaster recovery) na objektu Dea-novec. U 2022. godini za realizaciju projekta pokrenuto je više natječaja kako bismo prilagodili infrastrukturu objekta sukladno zahtjevima podatkovnog centra. Izvedeni su nužni građevinski radovi u prostorijama za smještaj ormara (rackova) podatkovnog centra i besprekidnih sustava napajanja (UPS-ova) podatkovnog centra. Pokrenuta je i rekonstrukcija energetskog napajanja objekta te projektiranje i izgradnja podatkovnog centra (12 ormara s planom montaže 6 ormara u prvoj fazi realizacije projekta). Besprekidni sustavi napajanja nabavljeni su, montirani i spremni za početak rada. Zbog sigurnosti glavnog dolaznog napajanja objekta izvest će se i rekonstrukcija postojeće trase SN voda.



OBNOVLJIVI IZVORI ENERGIJE

OIV pilot-projekt solarna elektrana Ugljan Mala glava snage 70 kW dovršen je početkom 2022. godine. Solarna elektrana izgrađena je od 4 polja i ukupno 172 solarnih modula (tri na tlu i jedan na krovu objekta). Poslovnim planom predviđena je godišnja proizvodnja od 93 MWh, ali već nakon godinu dana proizvodnje izmjereno je 120 MWh. Uzevši u obzir veću proizvodnju od planirane, veći broj sunčanih dana i poskupljenje cijena električne energije očekuje se povrat investicije i ranije od planom predviđenog. Na objektu Deanovec implementirana je visokoučinkovita dizalica topline zrak-voda. Smanjeni su iznosi troškova grijanja za 75 % nakon ugradnje dizalice topline.



NEKRETNINE I POSLOVNE ZGRADE

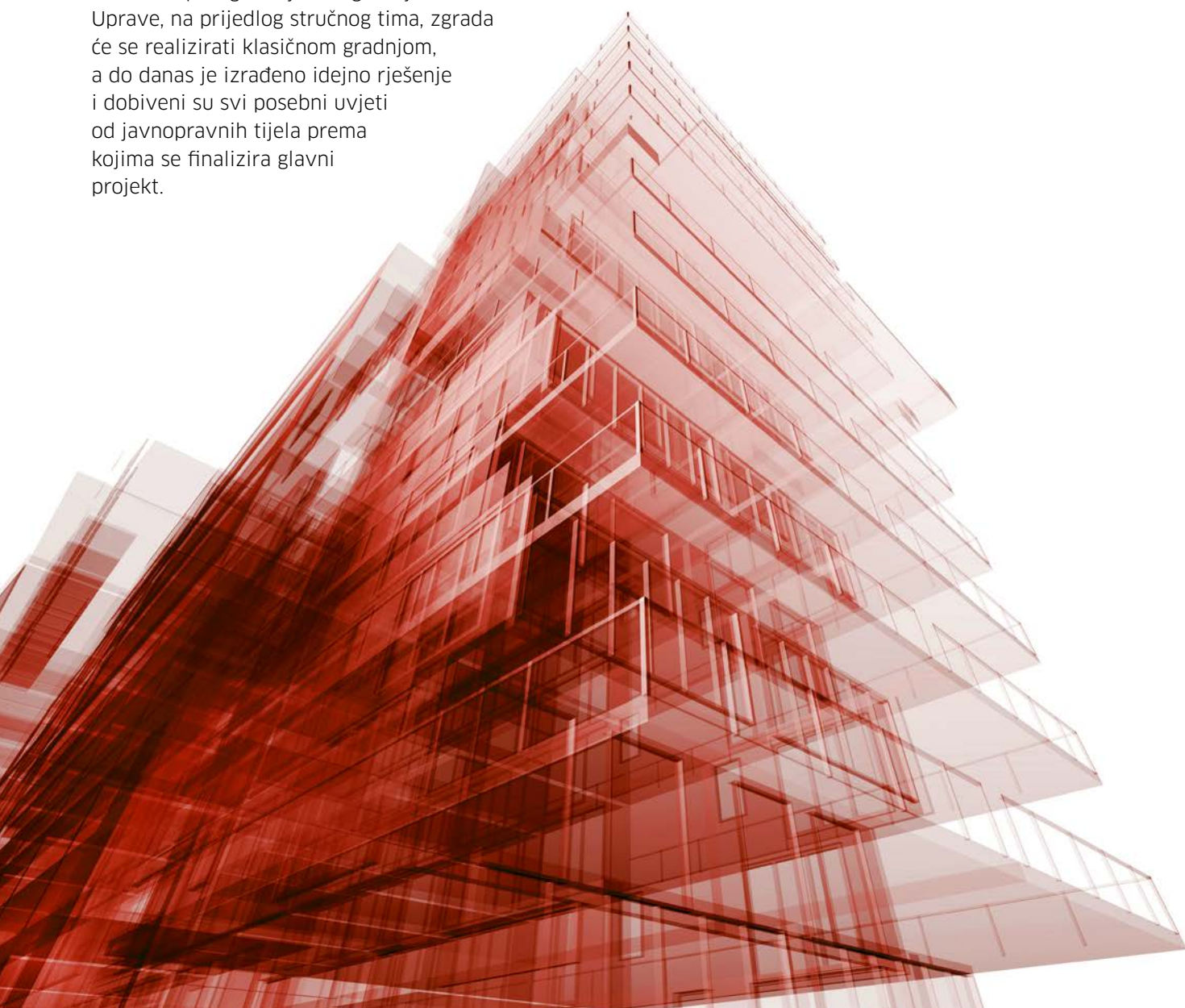
U 2022. godini intenzivno se radilo na kontroli i usuglašavanju projektne dokumentacije novog poslovnog kompleksa OIV-a Žitnjak u koji će se preseliti djelatnici OIV-a trenutno smješteni na trima zagrebačkim lokacijama. Osigurat će se prostor za najam vanjskim korisnicima te realizirati podatkovni centar za vlastite i prodajne potrebe. Plod suradnje projektnog tima OIV-a i angažiranih projektanata različitih struka rezultirao je dovršetkom glavnog projekta te izdavanjem građevinske dozvole koja je pravomoćna od prosinca 2022.

S ciljem preseljenja djelatnika u Zadru u novu modernu poslovnu zgradu te stvaranja uvjeta za proširenje i pružanje dodatnih usluga kupljeno je zemljište na adekvatnoj i prometno vrlo dobro povezanoj lokaciji.

U 2022. godini temeljem projektnog zadatka proveden je natječaj za projektiranje. Tijekom realizacije projekta razmatrale su se opcije klasične i predgotovljene izgradnje. Odlukom Uprave, na prijedlog stručnog tima, zgrada će se realizirati klasičnom gradnjom, a do danas je izrađeno idejno rješenje i dobiveni su svi posebni uvjeti od javnopravnih tijela prema kojima se finalizira glavni projekt.

Zbog lošeg stanja značajnog objekta Moslavačka gora, kako bismo rizik negativnih utjecaja oštećenja opreme sveli na minimum, izvedena je sveobuhvatna sanacija vanjske ovojnice objekta. Sanacijom su izvedeni radovi sanacije ravnog krova i AB nosivog skeleta, čišćenje fasadne opeke, zamjena kompletne stolarije, AKZ podnih nosača, elektroradovi (uzemljenje i vanjska rasvjeta) te izmještanje kabelskih instalacija ravnog krova.

Nakon zamjene antenskog stupa na lokaciji Srb ociješnjeno je da postojeći objekt uz stari stup zadovoljava sve potrebe i standarde, ali ga je potrebno obnoviti. Vanjskom sanacijom izvedeni su novi slojevi ravnog krova i nova fasadna obloga – lim na drvenoj potkonstrukciji te ugrađena nova vrata i prozor. Oko objekta izvedena je nova betonska staza s padom prema van i hidroizoliran je spoj objekta i staze.



OIV TORANJ SLJEME

Toranj Sljeme objekt je čiji TV i radio odašiljači pokrivaju daleko najveći broj stanovnika u Republici Hrvatskoj, a njegova sanacija, osim što je bila zahtjevan građevinski pothvat, OIV-u je donosila dodatne izazove. Dok je trajala obnova, bilo je potrebno sve sustave koji rade na njemu održati potpuno funkcionalnima.

Projektom održavanja AB konstrukcije i energetske obnove TV tornja bili su obuhvaćeni radovi na sanaciji vanjske površine AB konstrukcije, toplinske izolacije vanjskog oplošja grijanih dijelova tornja, radovi na sanaciji i toplinskoj izolaciji krovova te radovi na zamjeni prozora gornje gondole, donje gondole i turističkog ulaza. Radovi su započeli u lipnju 2019. godine te su završeni 2022. godine.

Nakon energetske obnove tornja Sljeme uređene su radne prostorije četvrtog kata – pogonskog kata OIV-a. Zbog potrebe reprezentativnog prostora za sastanke i dotrajalosti dijela četvrtog kata (soba za sastanke, kuhinja, wc, kontrolna soba i hodnik) pokrenuta je adaptacija predmetnog prostora.



Projektom sveukupnog uređenja vanjske ovojnice bitno će se produžiti trajnost ovog izuzetno značajnog infrastrukturnog OIV-ovog objekta koji je ugovorom o plodouživanju dijelom prepušten društvu kćeri OIV Towers COM.



SVJETLOVODNA INFRASTRUKTURA

povezivanje važnijih objekata (5G READY)

OIV je društvo okrenuto modernim digitalnim tehnologijama te kao takvo neprestano traži nova tehnološka rješenja za unaprjeđenje i diversifikaciju usluga za naše korisnike. Jedna od bitnih novih tehnologija jest pojava 5G mreža, posebice u izgradnji širokopojasnih mobilnih mreža velikog kapaciteta i niske latencije. Opće je poznato da će 5G tehnologija biti ključna za daljnji razvoj u narednom desetljeću kako urbanih tako i ruralnih područja naše domovine u svim segmentima – od industrije, gospodarstva, medicine, školstva, koncepta pametnih gradova, autonomnih vozila, turizma pa do svakodnevne primjene u kućanstvima. Za predstojeću ubranu implementaciju 5G mobilnih mreža operatora korisnika nužno je rekonstruirati postojeću i/ili izgraditi novu elektroničku komunikacijsku infrastrukturu – 5G ready infrastrukturu koja podrazumijeva točkastu infrastrukturu (antenski stupovi i povezana oprema) te linijsku širokopojasnu (svjetlovodnu) infrastrukturu. OIV je unatrag šest godina započeo intenzivnu obnovu i izgradnju nove točkaste i linijske širokopojasne infrastrukture upravo s ciljem kako bi spreman dočekao implementaciju 5G mobilnih širokopojasnih mreža diljem zemlje. I u 2022. godini pojačane su aktivnosti oko planiranja i izgradnje svjetlovodne infrastrukture s ciljem povezivanja vlastite točkaste elektroničke komunikacijske infrastrukture na jezgrenu svjetlovodnu mrežu kojom upravlja OIV (OIV-ova svjetlovodna mreža i objedi-

njena svjetlovodna infrastruktura trgovačkih društava u većinskom vlasništvu Republike Hrvatske). Nadalje, realizacijom svjetlovodnih povezivanja OIV-ovih objekata na udaljenim i dominantnim kotama ispunjava se i vrlo bitan cilj za OIV kao društva od posebnog interesa RH, a to je povećanje sigurnosti pružanja usluga kritične infrastrukture, odnosno pružanja usluga prema svim korisnicima, posebice osnovnih usluga OIV-a, odašiljanja zemaljske televizije i radija, kao i usluge profesionalne komunikacijske mreže Cronect za kritičnu komunikaciju. Za istaknuti u 2022. godini je realizaciju svjetlovodnih povezivanja triju značajnih infrastrukturnih objekata u Dalmaciji: važnih odašiljačkih objekata Labinštica (kod Trogira) i Čelevac (kod Gračaca) te Pelješkog mosta. U sklopu izgradnje Pelješkog mosta, najznačajnijeg infrastrukturnog projekta u Hrvatskoj u posljednjih nekoliko godina, OIV je na svjetlovodnu mrežu spojio novoizgrađeni nadzorni centar Hrvatskih cesta uz čvor Zadaradeže i povezao ga s centrom u Karlovcu. Pritom, zbog zahtjeva za pouzdanošću komunikacije, OIV je kroz vlastitu prijenosnu mrežu između Zadaradeže i Karlovca realizirao dva fizički odvojena spojna puta. Osim toga, realizirana su i svjetlovodna spajanja triju značajnih objekata elektroničke komunikacijske infrastrukture u Slavoniji: Belje „Đuro Podboj“, Borinci, Slavonski Brod – Košarevac. Realizirane investicije u 2022. godini, uključujući i manja gradska povezivanja u svjetlovodnu infrastrukturu, dosegle su ukupnu vrijednost od gotovo jedan milijun eura bez PDV-a.



MJERENJE I ODRŽAVANJE TE ZAMJENA OPREME ZA TELEKOMUNIKACIJSKE OPERATORE

Projekt održavanja opreme i infrastrukture za telekomunikacijske operatore u 2022. godini ušao je u šestu godinu preventivnog i korektivnog održavanja. Kao i svake godine, telekomunikacijski operatori su nastavili širiti mrežu lokacija i baznih stanica pa je i ovu godinu obilježilo povećanje broja lokacija u održavanju. Od 952 lokacije u održavanju s koliko je započet projekt 2017. godine, u 2022. godinu OIV je ušao s nešto manje od 1 400 lokacija. Usluga telekomunikacijskim operatorima ne samo da je produljena za još godinu dana, već je dodatno i proširena na uslugu održavanja DWDM i OLT opreme. Uz nekoliko generacija aktivne opreme baznih stanica ovim proširenjem usluge dodatno je podignuta razina prioriteta u održavanju čime se OIV uspješno prilagodio novim okolnostima i dodatno podigao kvalitetu usluge.

Uz razna proširenja i uz povećanje broja lokacija projekt održavanja je značajno rastao i to je trend koji će se, vjerujemo, nastaviti i ubuduće. Šest godina održavanja opreme i infrastrukture rezultiralo je stečenim iskustvom u radu s mobilnim operatorima što je zasigurno pridonijelo dodatnoj prepoznatljivosti OIV-a. Osim redovnog održavanja čiji obujam iz godine u godinu raste, 2022. je započela s pripremom i organizacijom projekta zamjene i modernizacije opreme (tzv. SWAP-a) koji nam je donio pregršt izazova, kako u smislu montaža tako i u smislu održavanja jer je mreža postajala sve kompleksnija i praktički se mijenjala iz dana u dan.

OIV je sudjelovao u velikom projektu zamjene aktivne i pasivne opreme kojom je izvršena modernizacija mobilne mreže uvođenjem 5G tehnologije. Za 129 OIV-ovih objekata na kojima telekomunikacijski operatori koriste uslugu kolokacije, OIV je izradio izvedbene projekte, izvršio zamjenu opreme (SWAP) te obavio integraciju nove opreme u mrežu. Prva montaža obavljena je u rujnu 2021. godine na objektu Šestine. Velika većina montaža odrađena je do kraja 2022. godine, a posljednja u ožujku 2023. godine na objektu Srinjine, čime je projekt i službeno završen.

Na projektu je sudjelovalo više organizacijskih jedinica OIV-a koje su u sinergiji i kvalitetnoj suradnji realizirale ovaj projekt u izrazito kratkom roku. Važno je napomenuti da nije bilo nikakvih primjedbi stručnog nadzora naručitelja što dokazuje visoku stručnost i kvalitetu rada naših stručnjaka koji su radili na projektu. Realizacijom ovog projekta OIV je napravio velik iskorak u području profesionalnih usluga jer su ostvareni značajni dodatni prihodi te su se stekle reference za buduće slične poslove. Rad na ovom i sličnim projektima uklapa se u strategiju pozicioniranja OIV-a kao jednog od ključnih dionika na tržištu pružanja profesionalnih usluga kao i u nudeću sveobuhvatnog portfelja usluga telekomunikacijskim operatorima na objektima OIV-a (one stop shop).





SUSTAV NADZORA UDALJENIH LOKACIJA

Od 2018. godine na brojnim lokacijama Društva u fazama se provodi projekt implementacije sustava nadzora udaljenih lokacija koji uključuje integrirani sustav tehničke zaštite. Daljnja realizacija navedenog projekta provodila se i u 2022. godini čime se želi osigurati visoka razina sigurnosti za sve lokacije Društva koje su potpuno automatizirane i bez posade.

Implementacijom zahtjeva te uspješnom certifikacijom norme ISO/IEC 27001:2013 – Sustav upravljanja informacijskom sigurnošću napravljen je jedan veliki iskorak u 2022. godini čime smo stali uz bok brojnim renomiranim društvima. S obzirom da se ova norma odražava na rad cijelog Društva, bila je potrebna sinergija svih zaposlenika kako bi sam proces implementacije prošao u skladu s očekivanjima te se napravili dobri temelji za daljnje aktivnosti. Na taj način željeli smo poboljšati sigurnost poslovanja i usluga koje OIV pruža na tržištu.

Kako bismo u skladu s europskim i nacionalnim planom postigli klimatsku neutralnost, pokrenut je projekt zelene tranzicije koji ima za cilj analiziranje mogućnosti smanjenja ugljičnog otiska Društva. Zelena tranzicija će doprinijeti korištenju obnovljivih vrsta energije kao i boljoj energetske učinkovitosti Društva.

S obzirom na posebne procese i uvjete rada visinskih radnika potaknuta je i organizirana adekvatna obuka za određeni broj radnika čime su isti stekli međunarodno priznatu licenciju za program TK monter i rad na krovu. Navedena obuka nastavit će se i u 2023. godini te uz već spomenuti program provodit će se i program sustava IRATA (Industrial Rope Access Trade Association).

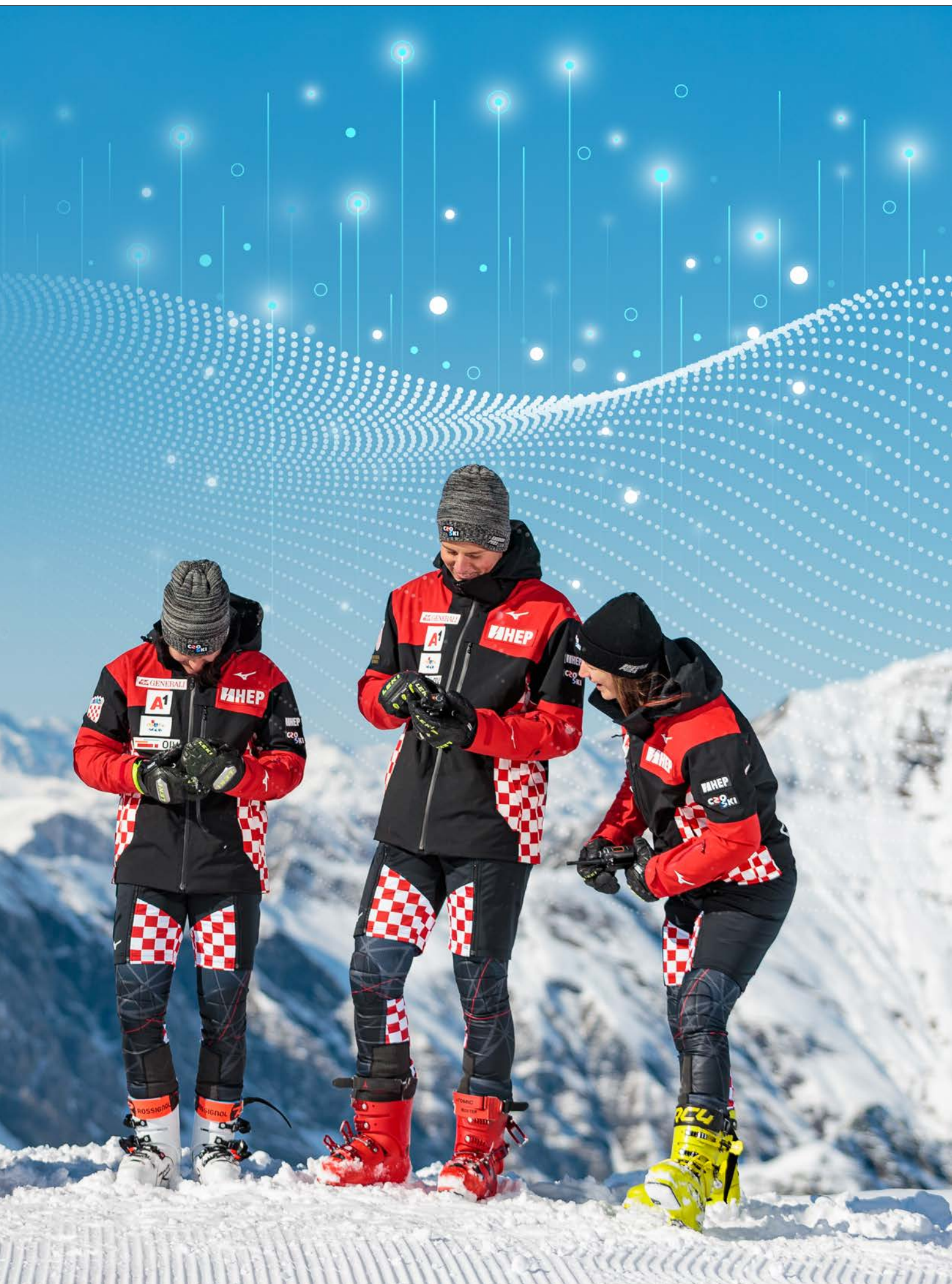
Uz spomenutu normu ISO 27001, u sklopu integriranog sustava upravljanja uspješno je obavljen i nadzorni vanjski audit po normama ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 i ISO 50001.



CRONECT

U 2022. godini učinjen je značajan iskorak u povećanju prihoda od OIV-ove Cronect mreže koja se temelji na DMR Tier 3 (Trunking) standardu. Cronect mreža je sigurna i robusna Trunking PMR mreži uspostavljena na cijelom području naše zemlje za potrebe kritičnih komunikacija i druga je po veličini mreža takvog tipa u Hrvatskoj. Naime, temeljem dobre suradnje i pozitivnog iskustva korisnika HEP-ODS d.o.o. na primjeru korištenja Cronect usluge na dubrovačkom području te nakon provedenog javnog poziva naručitelja, HEP-ODS i OIV su krajem 2022. godine potpisali novi četverogodišnji ugovor za korištenje usluga na PMR Cronect mreži. OIV trenutačno pruža Cronect uslugu za potrebe HEP-ODS-a na konzumnom području regije Jug s centrima stacioniranim u Zadru, Šibeniku, Splitu i Dubrovniku. Kako bi se udovoljilo specifičnim zahtjevima korisnika i održala kvaliteta usluge te poboljšala dostupnost usluge i na ruralnim područjima, OIV je kroz proteklo investicijsko razdoblje tehnički nadgradio sustav ugradnjom četiriju dodatnih, novih baznih postaja i dvama DAS sustavima. Ovom nadogradnjom podignut je postojeći standard korištenja PMR usluge na području cijele Dalmacije kako za HEP-ODS tako i za sve ostale korisnike Cronect radijske mreže.





2.3.

Nastavak digitalizacije OIV-a

Tijekom 2022. godine nastavljen je proces digitalizacije poslovanja. Nakon što je prošle godine završena implementacija novog poslovno-informacijskog sustava (SAP), ove godine su napravljene dorade sustava kako bi se dodatno ubrzali poslovni procesi i povećala efikasnost Društva.

U sklopu projekta digitalne transformacije temeljnih poslovnih procesa krajem siječnja je s radom krenuo i novi sustav za upravljanje dokumentacijom (DMS) koji je za cilj imao dodatno ubrzati postojeće procese i stvoriti preduvjete za nove, poboljšane poslovne procese čime će se podići efikasnost rada cijelog društva.

Postojeći temeljni procesi bili su zastarjeli i predugo su trajali. U poslovanju se koristilo previše dokumentacije u papirnatom obliku što je usporavalo većinu poslovnih procesa. Nakon implementacije DMS-a ulazni računi se šalju na odobravanje kroz sustav i u svakom trenutku je omogućeno praćenje njihovih statusa kroz cijeli proces odobravanja. Implementiran je i registar ulaznih računa i svi računi se sada nalaze na jednom mjestu i lako su dostupni. Novi sustav omogućio je i jednostavno i transparentno praćenje povezanih ulaznih i izlaznih dopisa i općenito pretraživanje svih vrsta dokumenata unutar Društva. U sklopu projekta implementacije DMS-a je implementiran i registar izlaznih računa, registar odluka Uprave i Nadzornog odbora, registar ugovora i registar imovine.

Implementiran je i ePotpis putem sigurnosne kartice, kao i udaljeni potpis putem mobilnih uređaja (Android i iOS). ePotpis je omogućio dodatno smanjenje papirnatih dokumentacija jer se sada izlazni dopisi, izvješća, ugovori i svi ostali dokumenti mogu potpisati kroz DMS sustav i dostaviti drugoj strani bez ispisivanja dokumenata. Dio DMS-a je i eArhiva koja omogućuje digitalno arhiviranje kompletne dokumentacije Društva. Ovaj sustav ima i brojne dodatne mogućnosti i tijekom korištenja sustava će se ustanoviti kako ga možemo dodatno prilagoditi svojim potrebama kako bi nam procesi bili još moderniji i efikasniji u narednom razdoblju.

Krajem godine su nabavljeni novi bar-kod čitači za skladišno poslovanje i implementirana je SAP Fiori aplikacija za inventuru skladišta koja je dodatno unaprijedila i ubrzala proces godišnjeg popisa imovine. Tijekom 2023. planira se dodatni razvoj te aplikacije kako bi se kroz aplikaciju omogućile standardne skladišne transakcije (zaprimanje robe, izdavanje robe, preskladištenje robe i sl.) kao i dodatna Fiori aplikacija za inventuru dugotrajne imovine.

Kao sljedeći korak digitalizacije poslovanja u 2023. godini planiramo pokrenuti nabavu novog sustava za e-nabavu čime planiramo značajno ubrzati nabavne procese i smanjiti veliki dio administrativnog posla. Planiramo i povezivanje postojećih sustava (SAP, DMS, OSS, CRM) kako bismo omogućili bolji protok podataka unutar Društva.

Dodatno, u planu je i uvođenje cjelovitog BI/DWH sustava u koji planiramo unijeti sve podatke iz svih postojećih sustava čime ćemo omogućiti izvještavanje za sve razine zaposlenika u Društvu na način da svaki zaposlenik u svojim poslovnim procesima ima prilagođene informacije za svoju ulogu čime će se omogućiti brže i efikasnije donošenje odluka na svim razinama.



Kao sljedeći korak digitalizacije poslovanja u 2023. godini planiramo pokrenuti nabavu novog sustava za e-nabavu čime planiramo značajno ubrzati nabavne procese i smanjiti veliki dio administrativnog posla



2.4.

Poslovna odgovornost | (Environmental, Social & Corporate Governance – ESG)

2.4.1. KORPORATIVNO UPRAVLJANJE/ STRUKTURA UPRAVLJANJA

Vlada Republike Hrvatske, koja je 100 % vlasnik OIV-a, započela je reforme za unapređenje i poboljšanje korporativnog upravljanja u poduzećima u svom vlasništvu. Učinkovito provođenje prava državnog vlasništva i povećanje učinkovitosti poduzeća u državnom vlasništvu nastoje se osigurati:

- postavljanjem službenih – jasnih i javnih finansijskih i tržišnih ciljeva kroz službene izjave države kao vlasnika i uprava državnih poduzeća
- konkretnim aktivnostima jačanja autonomije i osnažene uloge nadzornih odbora
- jačanjem integriteta i etike
- jačanjem sustava unutarnjih kontrola i usklađenja sa zakonskim propisima
- osiguranjem jednakih uvjeta tržišnog natjecanja s privatnim poduzećima
- poboljšanjem praksi transparentnosti i objavljivanja.



OIV je istovremeno i subjekt i nositelj reformnih aktivnosti korporativnog upravljanja, u njima aktivno sudjeluje, podržava ih i provodi.



2.4.2. UPRAVLJANJE RIZICIMA

U provođenju strategije i ostvarivanju poslovnih ciljeva Društvo se svakodnevno suočava s promjenjivim tržišnim uvjetima i različitim rizicima. U skladu s Pravilnikom o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru Društvo je uspostavilo sustav i kontinuirano poduzima mjere jačanja sustava unutarnjih kontrola inicijativama dionika Društva, kao i provedbom preporuka vanjskih i unutarnjih kontrolnih tijela.

Društvo ima uspostavljen sustav upravljanja koji osigurava optimalno upravljanje poslovnim aktivnostima, a što, između ostalog, obuhvaća i razvoj sustava upravljanja rizicima.

Integrirani sustav upravljanja rizicima proces je koji sustavno i cjelovito identificira kritične rizike, kvantificira njihov utjecaj i osigurava provedbu strategije upravljanja rizicima u cilju povećanja vrijednosti poduzeća.

Cilj sustava je osigurati da upravljanje rizicima obuhvaća sva područja rizika, a osobito da se utvrdi međutjecaj strateških rizika i njihovo djelovanje na novčani tijek poduzeća.

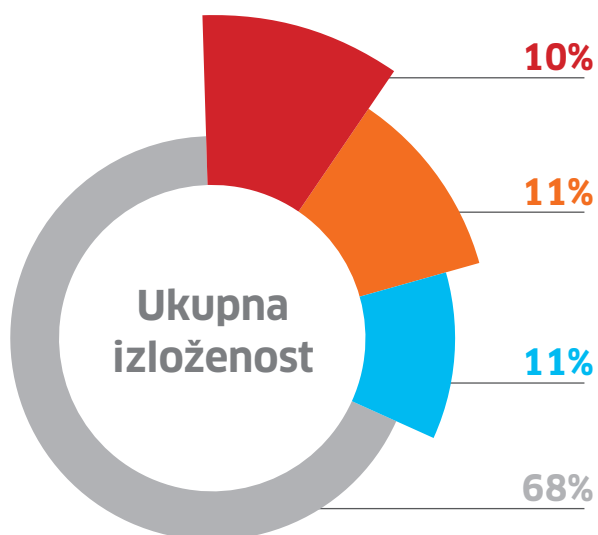
Upravljanje i nadzor nad rizicima u Društvu podijeljeni su na četiri različita aspekta djelovanja.

- Prvu skupinu rizika nad kojom Društvo upravlja i nad čim provodi nadzor odnosi se na poslovne rizike koji su povezani s poslovnim ciljevima Društva. Tu su rizici podijeljeni na strateške i operativne, vode se u zasebnoj mapi rizika i isti se prate na polugodišnjoj razini.
- Drugu skupinu rizika Društvo je definiralo iz područja zaštite na radu i iste prati kontinuirano, a najmanje tri do četiri puta godišnje se vrši procjena.
- Treća skupina rizika odnosi se na rizike iz područja informacijske sigurnosti. Sustav je implementiran u skladu s normom ISO 27001:2013.
- Četvrta skupina rizika odnosi se na rizike usklađenosti. Implementacija ovih rizika je u tijeku.

Poslovni rizici posloženi su u registru rizika te su klasificirani prema vjerojatnosti i značajnosti. Svakom riziku pridružen je vlasnik rizika, pripadajući izvor iz kojeg se može generirati rizik te mjere za ublažavanje rizika.

Registar rizika uspostavljen je krajem 2018. godine, a provedba utjecaja mjera na rizik provodi se na šestomjesečnoj razini. Na zadnjoj procjeni provedenoj za period Q2-Q3 2022. registrirano je ukupno 19 operativnih rizika sa 78 mjera. Od ukupno 78 mjera, 16 mjera je provedeno u cijelosti, 51 mjera provodi se kontinuirano, ukupno dvije mjere su djelomično provedene, dvije mjere su neprovedene, a sedam novih mjera je uvedeno u odnosu na prethodnu procjenu.





■ vrlo velika ■ velika ■ umjerena ■ mala

Prikaz ukupne izloženosti operativnih rizika



Izloženost i upravljanje financijskim rizicima

Općenito

Ekonomsko-financijski rizici, odnosno vjerojatnost nastanka odljeva ekonomskih koristi iz Društva zbog nastupa nepovoljnog poslovnog događaja, proizlaze iz različitih aktivnosti i odnosa pa posljedično i transakcija kojima je Društvo izloženo odnosno koje provodi u svom poslovanju.

Financijski rizici predstavljaju osjetljivost novčanih tokova poduzeća na promjene cijena, kreditnog rejtinga poslovnih partnera, nelikvidnosti te posljedica loše organiziranog operativnog sustava. Društvo Odašiljači i veze izloženo je raznim financijskim rizicima povezanim s kreditnim rizikom i rizikom likvidnosti te tržišnim rizikom, odnosno cjenovnim rizikom i rizikom novčanog toka. Društvo prati navedene rizike koji se odnose na poslovanje Društva i njima upravlja putem internih izvještaja, analizira rizike po stupnju i veličini te na taj način nastoji umanjiti njihov utjecaj. Da bi se u što većoj mjeri smanjila izloženost poslovanja Društva različitim rizicima, prikupljaju se informacije o bonitetu i kreditnoj sposobnosti kupaca, ugovaraju se plaćanja unaprijed, pribavljaju bankovne garancije, precizno ugovara vrsta, kakvoća i količina robe i usluge, kao i rokovi isporuke i postupka preuzimanja, ugovaranja odgovarajućeg prijevoza i ispravnog skladištenja, ugovaraju se čvrste i stabilne valute plaćanja itd.

Financijski rizici svrstani su u registar strateških rizika i za njih se vrši procjena na šestomjesečnom nivou te je posljednja procjena izvršena za period Q2-Q3 2022. Ukupno je predloženo i prate se učinci 19 mjera. Od 19 mjera 16 mjera provodi se kontinuirano, jedna mjera je provedena u cijelosti dok su dvije mjere neprovedene jer nije bilo potrebe za navedenim mjerama.

Cjenovni rizik

Cjenovni rizik odnosi se na rizik promjene cijena sirovina i materijala, odnosno usluga. Društvo uglavnom posluje na domaćem tržištu te Uprava Društva temeljem realnih tržišnih cijena određuje cijene usluga. Kao posljedica globalne krize sve je više izražena ova vrsta rizika.

Kreditni rizik

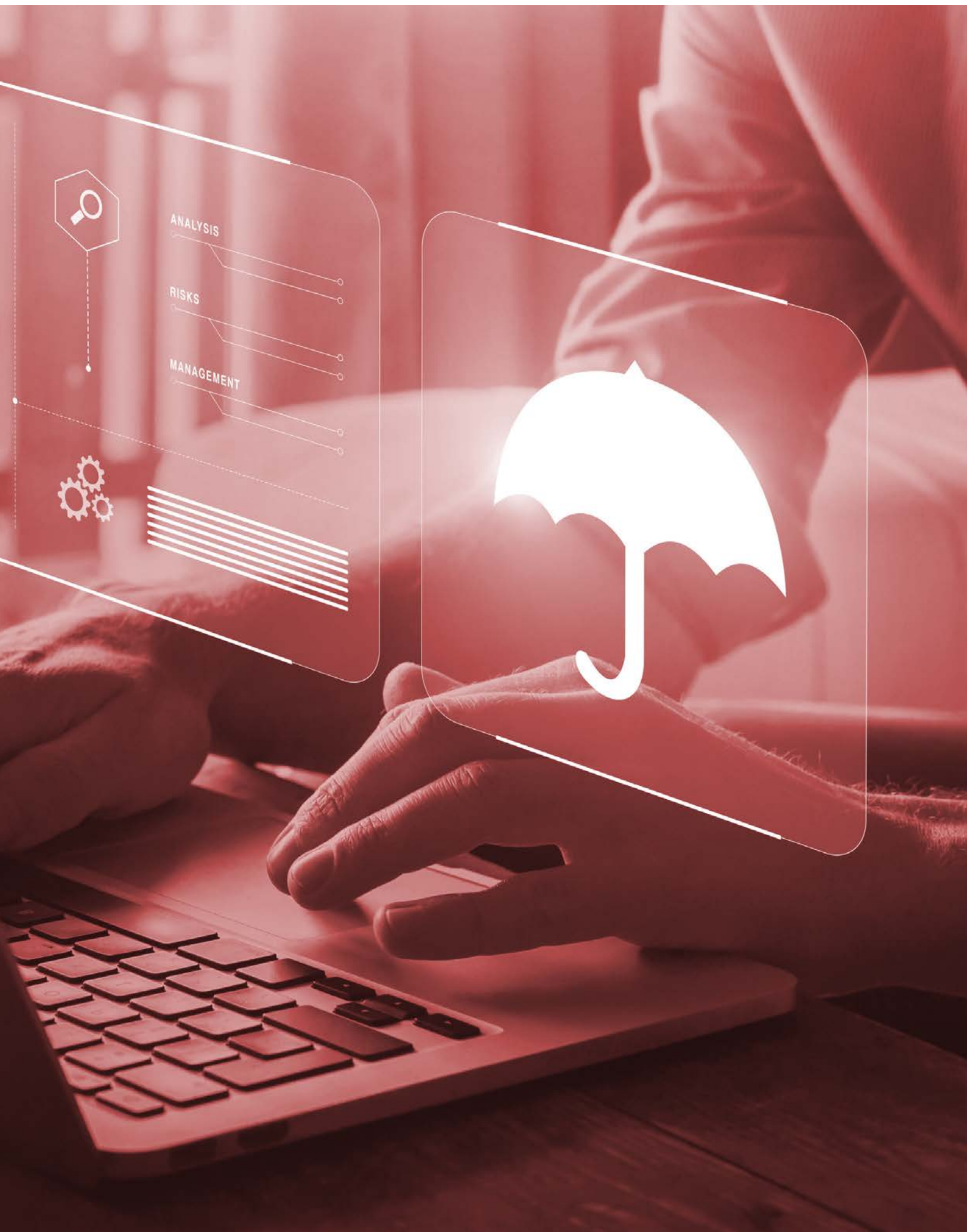
Kreditni rizik odnosi se na rizik neispunjenja ugovornih obveza druge ugovorne strane čime bi Društvo pretrpjelo financijske gubitke. Osnovne metode zaštite od kreditnog rizika su:

- Analiza poslovanja poslovnih partnera kao temelj za određivanje razine kreditnog rizika
- Instrumenti osiguranja plaćanja
- Diversifikacija poslovnih partnera.

Kreditni rizik je rizik pri samom izvršenju obveze – kad se ne mogu naplatiti potraživanja.

Društvo se od ove vrste rizika štiti instrumentima osiguranja plaćanja i primjenjuje procedure koje osiguravaju prodaju kupcima koji imaju urednu kreditnu povijest i ne prelaze prihvatljivu granicu kreditne izloženosti. Izloženost Društva i kreditni rejting partnera s kojima posluje kontinuirano se prate. Društvo ugovara instrumente osiguranja plaćanja (zadužnice, bankarske garancije) sa svim kupcima bez iznimke te sukladno internim pravilima smanjuje izloženost na minimalnu. Unatoč navedenom, globalna ekonomska kriza dovela je do značajnog smanjenja oglašavanja koje je glavni izvor prihoda svih komercijalnih televizija što se odražava i na Društvo jer nakladnici, osobito regionalne i lokalne razine, sve teže podmiruju svoje obveze. U narednom je razdoblju za očekivati nastavak ovakvog trenda, odnosno prestanak rada pojedinih nakladnika, stečajevе, udruživanje nakladnika i sl.

Kreditni rizik prije izvršenja obveze – kad poslovni partner završi u financijskim poteškoćama prije no što ispuni ugovornu obvezu. Kao posljedica toga, dobavljač neće biti u mogućnosti ispuniti ugovornu obvezu te će Društvo zbog toga, u konačnici, morati po većoj cijeni nabaviti robu ili radove te će imati veće troškove poslovanja. Društvo se od ovog rizika štiti ugovaranjem instrumenata osiguranja za dobro izvršenje ugovorenih obveza, ugovaranje instrumenata osiguranja za pokriće avansnog plaćanja ako je ugovoreno te ugovaranju ugovorne klauzule. Također, sklapanjem okvirnih sporazuma s nekoliko dobavljača Društvo se štiti od zavisnosti o samo jednom dobavljaču.



Rizik likvidnosti

Rizik likvidnosti odnosi se na rizik da novčani primici poduzeća neće biti dovoljni da pokriju tekuće novčane izdatke. Upravljanje rizikom likvidnosti podrazumijeva održavanje dostatne količine novca održavanjem adekvatnih pričuva i korištenjem odgovarajućih bankovnih kreditnih proizvoda te kontinuirano praćenje prognoziranih i ostvarenih novčanih tokova te usklađivanjem dospijuća financijske imovine i financijskih obveza.

U cilju učinkovitog upravljanja rizikom likvidnosti, Društvo provodi politiku upravljanja likvidnošću koja obuhvaća planiranje očekivanih poznatih i mogućih novčanih odljeva i dostatnih novčanih priljeva za pokriće istih. Priljevi i odljevi prate se na dnevnoj, tjednoj i mjesečnoj razini. U tom smislu Društvo kontinuirano prati likvidnost te donosi odgovarajuće mjere za otklanjanje ili sprečavanje uzroka nelikvidnosti, poput sklapanja okvirnog ugovora s bankama za povlačenje kratkoročnih revolving kredita. Također, držanje dostatne količine likvidne imovine (novac i ostala financijska imovina) u portfelju jedna je od mjera kako se Društvo štiti od ovog rizika.

Kamatni rizik

Kamatni rizik jest rizik od promjene vrijednosti financijskog instrumenta uslijed promjene tržišnih kamatnih stopa u odnosu na kamatne stope koje se primjenjuju na financijski instrument. Kamatnim rizikom stvara se mogućnost ostvarenja gubitka zbog promjene tržišnih kamatnih stopa u odnosu na kamatne stope koje se primjenjuju na financijsku imovinu ili obveze Društva.

Kamatni rizik novčanog toka proizlazi iz primljenih dugoročnih kredita koji su vezani za kretanje EURIBOR-a na međunarodnom tržištu, kao i kretanje TZMF-a na domaćem tržištu. Društvo na dan 31. prosinca 2022. nema dugoročnih obveza prema bankama i kreditnim institucijama te s te osnove Društvo nije izloženo kamatnom riziku. Aktivnim praćenjem tržišta kapitala i kamatnih stopa Društvo procjenjuje moguće oblike zaduživanja kod planiranja kapitalnih ulaganja.

Valutni rizik

Valutni rizik nastaje kao posljedica promjene međ valutnog tečaja valutnih parova koji su značajni poslovnog subjektu. Službena valuta u kojoj Društvo bilježi svoje poslovne transakcije u 2022. godini je hrvatska kuna. Valutni se rizici realiziraju te predstavljaju stvarne direktne posljedice na novčane tokove Društva u trenutku naplate odnosno plaćanja određenih transakcija, za razliku od onih koje se ne realiziraju, odnosno samo evidentiraju u poslovnim knjigama Društva prilikom svođenja pozicija imovine i obveza u stranoj valuti u hrvatske kune primjenom valutnih tečajeva koji su važeći na datum bilance/izvješća o financijskom položaju. Nastale tečajne razlike knjiže se u korist ili na teret računa dobiti i gubitka/izvješća o sveobuhvatnoj dobiti.

Operativni rizici

Društvo trenutno prati i nadzire 20 operativnih rizika. U području vrlo velike izloženosti prepoznat je jedan rizik, u području velike izloženosti prepoznata su dva rizika, u području umjerene izloženosti su četiri rizika dok je u području male izloženosti ukupno trinaest rizika.

Ukupno je implementirano 79 mjera. Mjere se provode radi kontinuiranog praćenja i suzbijanja rizika. Utjecaj mjera prati se na polugodišnjoj razini te se po potrebi uvode nove mjere.



2.4.3. INTEGRIRANI SUSTAV UPRAVLJANJA

U svim područjima poslovanja Društvo želi ostvariti sinergiju sustava upravljanja kvalitetom, okolišem, energijom te zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu zaposlenika. Time se želi postići veća mogućnost ostvarenja poslovne izvrsnosti. Integrirani sustav upravljanja provodi se kao jedinstveni sustav upravljanja poslovanjem koji se temelji na zakonu, pravilima i politici Društva, pravilima struke i zahtjevima međunarodnih normi ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 i ISO 50001.

U dosadašnjoj poslovnoj praksi Društva pokazalo se da integrirani sustav upravljanja pruža cjelokupnu sliku svih aspekata Društva, načina na koji utječu jedini na druge i povezanih rizika. Također, takav sustav omogućio je Društvu da pojednostavi svoje upravljanje, da uštedi vrijeme te da poveća učinkovitost rješavanjem svih elemenata sustava upravljanja u cjelini te samim time doprinese ispunjavanju svih zahtjeva potrebnih za postizanje svojih poslovnih ciljeva.

Društvo u sklopu integriranog sustava upravljanja ima četiri implementirane norme, a neke od koristi za Društvo, gledano pojedinačno po normama, prikazane su na slici u nastavku:



ISO 9001:2015

Sustav upravljanja kvalitetom

- osiguranje i povećanje zadovoljstva i povjerenja kupaca
- bolje tržišne mogućnosti
- urednost poslovanja i preciznije definiranje odgovornosti, radnih procesa, postupaka i informacija
- bolje i pravovremeno upravljanje rizicima poslovanja
- bolja osposobljenost, educiranost, timski rad i odgovornost zaposlenih
- procesni pristup
- bolja iskorištenost vremena i resursa, smanjenje troškova i veći profit

ISO 14001:2015

Sustav upravljanja okolišem

- prijelaz na čistu, zdravu i ekološki osjetljivu poslovnu strukturu
- povećanje kvalitete radnog okruženja
- poboljšanje ekološke učinkovitosti i smanjenje nepovoljnih utjecaja na okoliš
- kontrolirano gospodarenje otpadom
- veća spremnost na izvanredne situacije i potencijalne ekološke incidente kroz pripremu akcijskih planova
- pristup fondovima (EU) namijenjenim "zelenim tehnologijama"
- pozitivna predodžba Društva u javnosti

Integrirani sustav upravljanja provodi se kao jedinstveni sustav upravljanja poslovanjem koji se temelji na zakonu, pravilima i politici Društva, pravilima struke i zahtjevima međunarodnih normi ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 i ISO 50001.



ISO 45001:2018

Sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu

- sustavni rad na poboljšanju učinka zdravlja i sigurnosti na radu
- bolje upravljanje rizicima povezanih sa zdravljem i sigurnošću na radu
- otklanjanje kritičnih točaka sustava kroz provođenje preventivnih i korektivnih radnji
- smanjenje potencijalnih rizika od nezgoda/nesreća i sprječavanje ponavljanja
- povećanje svjesnosti zaposlenika o sigurnosnim pitanjima i njihova veća uključenost u sigurnost radnih procesa



ISO 50001:2018

Sustav upravljanja energijom

- identifikacija potencijala za uštedu energije kroz analizu podataka
- poboljšanje razine energetske učinkovitosti i energetske bilance Društva u odnosu na početnu energetske vrijednosti
- smanjenje troškova kroz racionalniju potrošnju energenata
- ulaganja u energetske učinkovitiju tehnologiju, opremu i objekte
- povećanje konkurentnosti organizacije na energetske svjesnim tržištima

2.4.4. INFORMACIJSKA SIGURNOST

U cilju daljnjeg unapređenja i ulaganja u sigurnost Društvo je u 2022. godini postalo nositeljem certifikata ISO/IEC 27001:2013 standarda što je važan iskorak kako za same OIV-ove poslovne procese tako i za usluge koje nudimo na tržištu.

Prilikom pripreme te same implementacije spomenute norme, a prateći propisan standard, Društvo je ostvarilo velike koristi te neke od bitnih nabrajamo u nastavku:



ISO/IEC 27001:2013

Sustav upravljanja informacijskom sigurnošću

- osiguravanje povjerljivosti, cjelovitosti i raspoloživosti informacija bitnih za održavanje konkurentske prednosti te ugleda Društva na tržištu
- usklađenost sa zakonskim, regulatornim i ugovornim zahtjevima
- unapređenje poslovnog upravljanja informacijama kontinuirano procjenjivanje rizika, identificiranje prijetnji i ranjivosti kojima je Društvo izloženo procjenjujući vjerojatnost da će se neki događaj dogoditi te njegov potencijalni utjecaj
- na temelju procijenjenih rizika učinkovito planiranje ulaganja u informacijsku sigurnost kako bi se postigla očekivana razina sigurnosti

Za dobivanje ovog certifikata bili su potrebni temeljiti i složeni koraci koji su iziskivali suradnju svih organizacijskih jedinica Društva. Prije svega, bilo je nužno procijeniti stanje postojećeg sustava upravljanja informacijskom sigurnošću, detaljno identificirati informacijske resurse i utvrditi njihove slabosti, procijeniti rizike za prijetnje sigurnosti i poduzeti potrebne mjere za njihovo otklanjanje.

Politika informacijske sigurnosti koji je donijela Uprava, kao i drugi dokumenti koji iz nje proizlaze, osiguravaju je preduvjete za njihovu primjenu. Obvezali smo se na kontinuirano poboljšanje informacijske sigurnosti u svim segmentima poslovanja kao i na kontinuirano podizanje svijesti kod zaposlenika Društva kako bi svi bili upoznati s njihovim ulogama i odgovornostima. Uz navedeno, Politika se odnosi i na dobavljače te vanjske suradnike pa je i njih bilo potrebno upoznati sa zahtjevima i obvezama sustava upravljanja informacijskom sigurnošću Društva.

Nabavni procesi su prilagođeni da bi ispunili zahtjeve norme čime se osigurava informacijska sigurnost u lancu nabave roba, radova i usluga.



Društvo je u 2022. godini
postalo nositeljem certifikata
ISO/IEC 27001:2013

2.4.5. AKTIVNOSTI ISTRAŽIVANJA I RAZVOJA

Društvo na svakom području djelatnosti, a osobito na području komunikacijskih sustava, zemaljskog odašiljanja i multimedije, kontinuirano prati razvoj tehnologije i potrebe tržišta, testira, razvija i uvodi nove sustave i usluge zasnovane na najmodernijim tehnološkim rješenjima, čime se proširuje ponuda usluga, postiže veća učinkovitost, ostvaruju uštede na troškovima upravljanja i održavanja sustava te smanjuje štetan utjecaj na okoliš. Aktivnosti istraživanja i razvoja novih usluga u 2022. godini prvenstveno se odnose na daljnji razvoj i unapređenje OIV Smartino IoT rješenja temeljenih na platformi LoRaWAN i moguće uporabe u RH, zatim razvoj ITS usluga te razvoj usluga baziranih na 5G tehnologiji.

OIV je unatrag nekoliko godina razvio i komercijalizirao vlastitu višenamjensku platformu za Internet povezanih stvari **OIV Smartino IoT** koju čini OIV-ova pouzdana infrastruktura koja povezuje senzore raznih primjena s IoT aplikacijama i korisnikom. Uz neprestan nadzor 24/7 i sigurno upravljanje, korisnicima se nudi mogućnost implementacije na cijelom teritoriju Republike Hrvatske, uključujući i područja koja nemaju internet ili električnu energiju. Primjene OIV Smartino IoT platforme su praktično neograničene, a najzastupljenije su u pametnim gradovima i otocima, zaštiti okoliša, poljoprivredi, turizmu, sigurnosti i drugim područjima digitalne transformacije za Industriju 4.0 i M2M primjene. U 2022. godini nastavila se realizacija izgradnje i proširenja OIV Smartino IoT mreže povećavši veličinu mreže za preko 30 % u odnosu na kraj 2021. godine, a ujedno se povećao i broj krajnjih korisnika za preko 70 % što je doprinijelo i diversifikaciji prihoda OIV-a jer je Smartino zabilježio povećanje prihoda preko 50 % u odnosu na 2021. godinu. Osim toga, naglasak je stavljen na traženje partnera, posebno domaćih proizvođača krajnjih uređaja i senzora radi zajedničkog nastupa na tržištu. Dosta resursa ulaže se u testiranje senzora s domaćim partnerima kako bi se kupcima ponudilo sigurno i pouzdano end to end rješenje iz raznih sfera sensorike u okviru implementacije pametnih rješenja (vodomjeri, pametna rasvjeta, pametne škole, nadzor voda, popunjenosti spremnika i sl.). Tijekom 2022. za Istarski vodovod započet je pilot-projekt u sjeverozapadnom dijelu Istre u kojem je do sada spojeno cca 250 uređaja na OIV LoRaWAN mrežu. OIV je u sklopu konzorcija dobio natječaj Hrvatskih voda za ugradnju mjernih uređaja na vodozahvatima grupe 1, 2 i 3, dok je na projektu Vepar Hrvatskih voda OIV podizvođač zadužen za uslugu backup prijenosa podataka o vodostaju preko LoRaWAN mreže. S HEP ODS-om sklopljen je ugovor za uslugu mrežnog prijenosa za do 1 000 uređaja na trafostanicama.

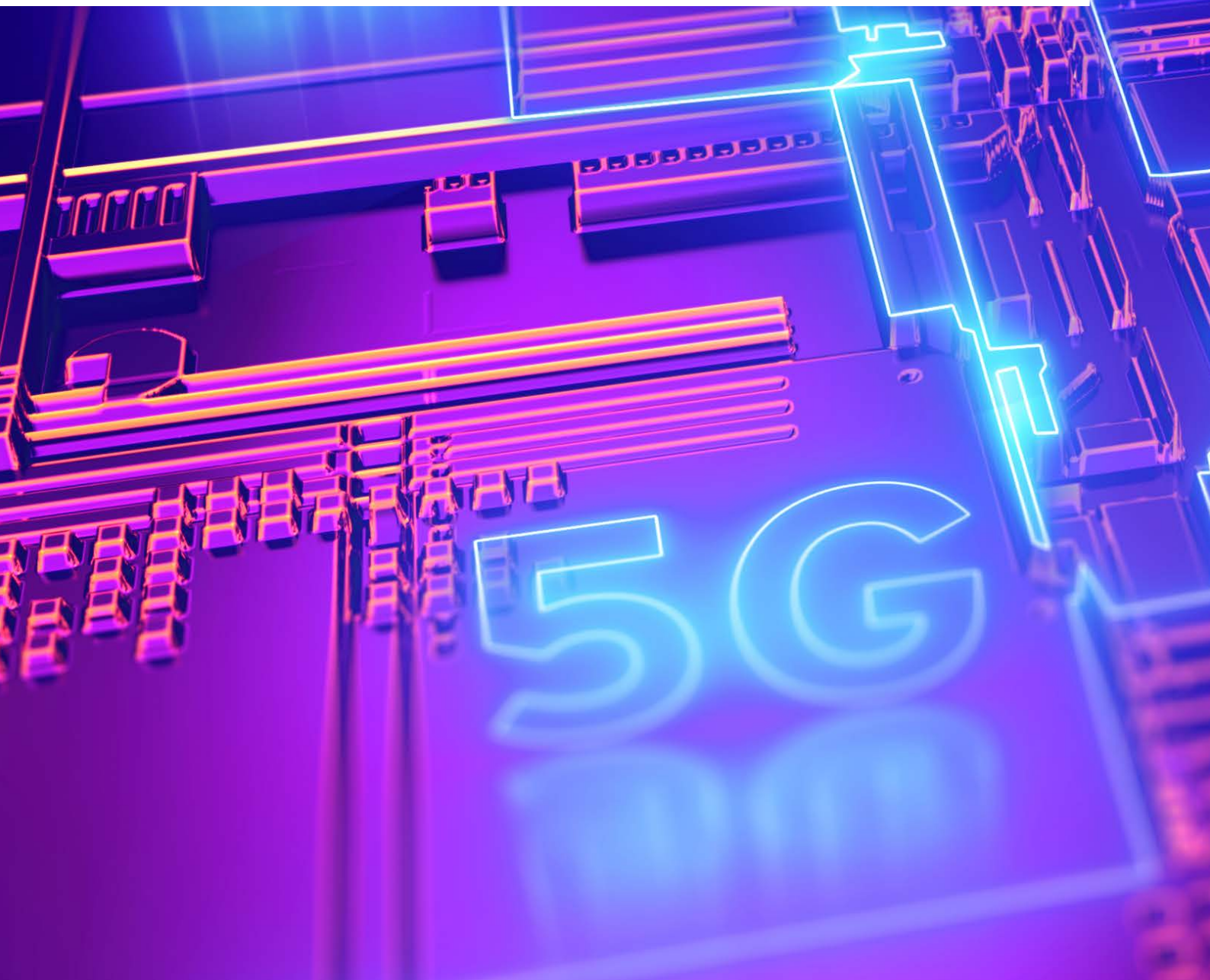
OIV kontinuirano prati razvoj tehnologija, a 5G je tehnologija na kojoj će se u sljedećem desetljeću u velikoj mjeri temeljiti razvoj brojnih područja. Tehnologija 5G nije samo sljedeća stepenica u razvoju mobilnih komunikacija, već je to tehnologija koja zadire u puno širi spektar ljudskog života i djelovanja. OIV, kao jedan od vodećih mrežnih operatora, prepoznao je potencijale 5G tehnologije i razmatra niz inicijativa, od infrastrukture za 5G mreže do privatnih 5G mreža za industrijske namjene te 5G u radiodifuziji. Svrha je novih projekata procijeniti mogućnosti i predložiti modele za sudjelovanje OIV-a u razvoju, izgradnji, upravljanju i održavanju radiodifuzijskih i industrijskih 5G mreža na području RH. Posljedično su u 2022. godini pokrenuta dva pilot-projekta temeljena na 5G tehnologiji.





OIV 5G PrivateNET

Prvi 5G pilot-projekt obuhvaća implementaciju privatne radijske 5G mreže (OIV 5G PrivateNET) za ograničena, manja konzumna područja te testiranje rada mreže za industrijske namjene. U ovoj tehnologiji koju odlikuje ne samo veliki kapacitet mreže, niska latencija već i brojne druge mogućnosti, vidimo potencijal za pružanje usluga pametnog i sigurnog upravljanja i nadzora proizvodnih procesa s mogućnošću primjene u audiovizualnoj produkciji, poljoprivredi, proizvodnoj industriji, energetici, prometu, logistici, lukama, turizmu, sustavima javne zaštite i dr. Tijekom 2022. godine provedena su testiranja opreme i rješenja s nekoliko renomiranih proizvođača opreme na dvije industrijske lokacije iz realnog sektora prilikom kojih su stečena značajna iskustva i znanja koja će pridonijeti komercijalizaciji usluge OIV 5G PrivateNET u bliskoj budućnosti s ciljem diversifikacije prihoda OIV-a. U sljedećem razdoblju planira se nastavak testiranja s drugim proizvođačima opreme i drugim korisnicima, a daljnja ulaganja i komercijalizacija usluge ovisit će o razvoju projekta i prilikama za trajnu realizaciju kod nekog od potencijalnih korisnika.



5G RADIODIFUZIJA

OIV posebnu pažnju posvećuje istraživanju mogućnosti uporabe 5G tehnologije za odašiljanje audiovizualnih sadržaja, tzv. 5G Broadcast, kojom bi se uz postojeću DVB-T2 zemaljsku televiziju mogao omogućiti prijam audiovizualnih sadržaja u automobilima, na pametnim telefonima i tabletima. Poslovna potreba OIV-a je pronaći dodatne izvore prihoda i prilagoditi se novom načinu radiodifuzije koji je tek u razvoju. OIV uvijek ide ukorak s novim tehnologijama s ciljem da ostane lider u radiodifuziji na području Republike Hrvatske i regije. Krajem trećeg kvartala 2022. godine pokrenute su aktivnosti u cilju provedbe testiranja rada 5G Broadcast tehnologije na širem području grada Zagreba koje će se provoditi do kraja 2023. godine. Pilot-projekt ima međunarodni karakter jer se realizira u suradnji s RTV Slovenijom, odnosno njihovom ustrojstvenom jedinicom Oddajniki in zveze, a do kraja 2022. godine nabavljena je i instalirana oprema na odašiljačkim lokacijama Sljeme i Sv. Gera (Trdinov vrh). U početku provedbe testiranja planirano je odašiljanje testnih videosekvenci, a postepenom dostupnošću komercijalnih korisničkih uređaja na tržištu bit će moguće napraviti test na „živom“ programu u suradnji s nekim od nakladnika TV programa.



2.4.6. USKLAĐENOST POSLOVANJA - COMPLIANCE I NULTA TOLERANCIJA NA KORUPCIJU

OIV u svom svakodnevnom poslovanju iskazuje predanost antikorupciji. U tom smislu aktivno poduzima mjere za sprječavanje i suzbijanje koruptivnog ponašanja te promiče kulturu nulte stope tolerancije na korupciju.

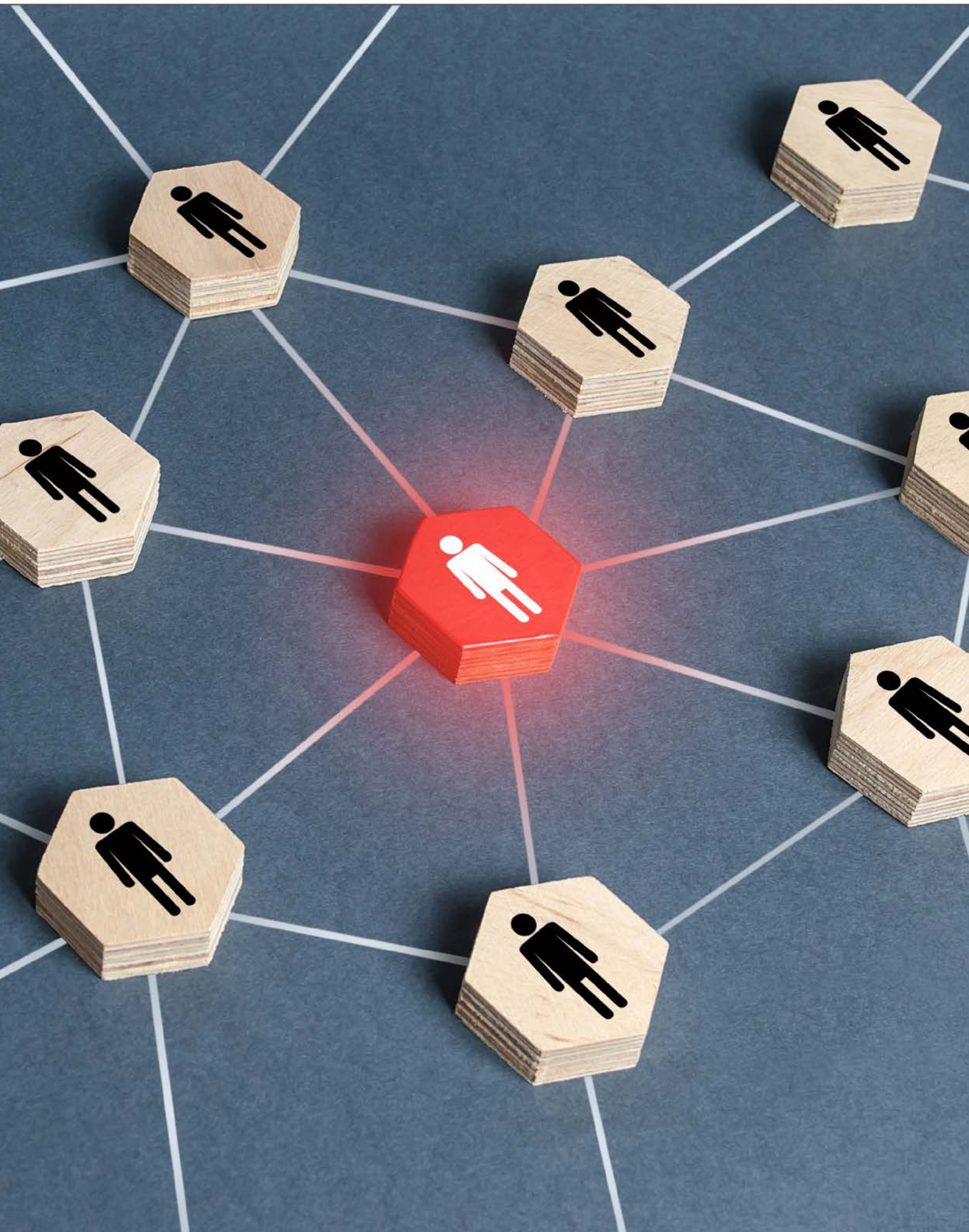
Usklađenost poslovanja (eng. compliance) u OIV-u je uspostavljena kao neovisna i trajna kontrolna i savjetodavna funkcija, samostalna i neovisna, s izravnim kontaktom i odgovornošću prema Upravi i Nadzornom odboru. Fokus funkcije usklađenosti je na usklađivanju poslovanja sa svim primjenjivim nacionalnim, europskim i međunarodnim pravilima koja se odnose na etičke i odgovorne standarde ponašanja, uključujući ona koja se odnose na suzbijanje korupcije, sukoba interesa i gospodarskog kriminala, na integritet i usklađenost poslovanja, ljudska prava, ravnopravnost spolova, zaštitu okoliša, održivi razvoj, zaštitu tržišnog natjecanja, sprečavanje pranja novca i financiranje terorizma te općeprihvaćena načela etičkog postupanja. Samostalnost i neovisnost u radu očituju se i u pravu pristupa informacijama, dokumentima i podacima, svim razinama organizacijskih jedinica i zaposlenicima. Poslovi praćenja usklađenosti uključuju utvrđivanje i procjenu rizika u funkcioniranju i poslovanju, brigu o provođenju dobre poslovne prakse te sprečavanje sukoba interesa, nepravilnosti, neetičnog ponašanja i koruptivnih radnji.

Osoba za praćenje usklađenosti poslovanja, pored promicanja usklađenosti s propisima, uspostavlja interna pravila ponašanja koja promiču i razvijaju kulturu nulte stope tolerancije na korupciju, prijevarena i druga nezakonita ili neetična postupanja te potiče osviještenost zaposlenika i rukovodstva svih razina o razornim učincima korupcije. Jačanje integriteta prepoznato je kao najpouzdanije sredstvo borbe protiv korupcije, osobito za zaposlenike čija su radna mjesta utvrđena kao osobito izložena rizicima korupcije. Kultura odgovornog poslovanja i nulte stope tolerancije na korupciju propisana je internim Etičkim kodeksom, povrh zakonima, međunarodnim konvencijama, preporukama i drugim propisima uređenih pravila ponašanja.

Osoba za praćenje usklađenosti poslovanja dužna je ukazivati Upravi i Nadzornom odboru na sve situacije koje nisu u skladu sa zakonima i drugim propisima, standardima ponašanja, koje bi mogle dovesti do povrede istih, kao i upozoravati na sve situacije koje sadrže koruptivne rizike pa tako i na situacije sukoba interesa u svim segmentima poslovanja OIV-a.

Posvećenost najvišim etičkim vrijednostima te zajedničko i pojedinačno poštivanje poslovne etike i usklađenosti ključni su za OIV-ov uspjeh.





2.5.

Društvena odgovornost | (Društveno odgovorno poslovanje)

2.5.1. DJELATNICI – NAJVAŽNIJI RESURS OIV-A

Karakteristike modernog doba su stalne promjene na tržištu rada – nove tehnologije, nova radna mjesta, nova zanimanja te novi problemi koji traže kreativna i inovativna rješenja. Nekoć su najvažniji ekonomski resursi bili rad, kapital i zemlja dok danas to predstavlja znanje. Znanje, vještine i sposobnosti su kompetencije ljudi koje se stavljaju u prvi plan te se ljudski potencijali vrednuju više no ikad. Upravo su zaposlenici najznačajnija vrijednost Društva te oni svojim angažmanom, iskustvom i znanjem čine glavni preduvjet za održavanje konkurentске prednosti Društva.

Jedan od triju organizacijskih ciljeva Društva odnosi se upravo na ljude i ljudski potencijal te je formuliran na sljedeći način: „Privući, razviti i zadržati visokoučinkovitog i ambicioznog zaposlenika.“ Iz postavljenog cilja proizlazi potreba za stručnim i sposobnim zaposlenicima koji će doprinijeti razvoju organizacije te vlastitim usavršavanjem i napredovanjem biti motivirani i uvijek težiti višem te povezati individualne ciljeve s organizacijskim ciljevima Društva. Stalnim razvojem odgovarajućih znanja, vještina i kompetencija i brigom o zaposlenicima, zaposlenici mogu premašiti ne samo svoje, nego i ciljeve Društva.



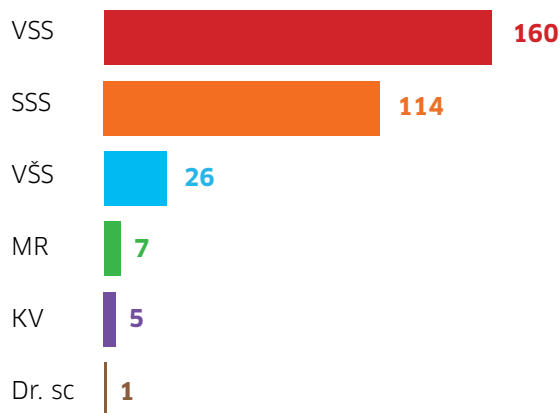
2.5.2. STRUKTURA ZAPOSLENIKA

U skladu sa strateškim ciljevima i projekcijom poslovanja Društva, tijekom 2022. godine nastavljeno je prilagoda-
vanje kvalifikacijske i dobne strukture te broja zaposlenika. Broj zaposlenih u Društvu na dan 31. prosinca 2022.
godine iznosio je 313, a na isti dan godinu ranije bilo je 306 zaposlenika. Prosječan staž zaposlenih iznosi 20,9
godina, a prosječna dob 45,5 godina.

*Struktura po spolu na dan 31. prosinca 2022. godine
izgledala je:*



*U grafičkom prikazu niže vidljiva je kvalifikacijska
struktura zaposlenika 31. prosinca 2022. godine:*



2.5.3. STRUČNO USAVRŠAVANJE

Cjeloživotno obrazovanje odnosi se na stjecanje novih znanja i vještina profesionalnim i osobnim razvojem zaposlenika te je preduvjet i jamstvo poslovnog uspjeha, odnosno jedna od ključnih pretpostavki razvoja Društva i opstanka na zahtjevnom tehnološkom tržištu.

Koncept cjeloživotnog učenja zamisao je sustavnog učenja u svim životnim razdobljima (od rane mladosti do starosti) i u svim oblicima u kojima se ostvaruje (formalno, neformalno i informalno). Učenje je pritom kontinuirani proces u kojem su rezultati i motiviranost pojedinca za učenje u određenom životnom razdoblju uvjetovani znanjem, navikama i iskustvima učenja stečenima u mlađoj životnoj dobi. Uz koncept cjeloživotnog učenja najčešće se vezuju ciljevi ekonomske prirode, primjerice postizanje veće konkurentnosti i trajne zapošljivosti. S druge strane, ne smiju se zanemariti jednako važni ciljevi – razvoj individualnih potencijala pojedinaca.

Kontinuirano i promišljeno ulaganje u znanje zaposlenih prioritet je Društva. Svjesni da ulaganje u znanje potiče predanost zaposlenika te doprinosi osjećaju zadovoljstva na poslu te u konačnici doprinosi većoj produktivnosti Društvo kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenika.

Zaposlenici Društva u svakodnevnom su kontaktu s najnovijim sofisticiranim tehnologijama što je dodatni razlog za stalno učenje i usavršavanje koje se provodi na području Republike Hrvatske i izvan zemlje.

Unutar Društva zaposlenici stječu specijalistička i opća znanja. Specijalistička znanja najčešće se stječu školovanjem kod isporučitelja opreme koju Društvo koristi u obavljanju osnovne djelatnosti, na konferencijama i seminarima u zemlji i inozemstvu te organiziranjem i realizacijom internog školovanja. Navedeno je razlog porasta broja zaposlenih koji sudjeluju u različitim oblicima stručnog usavršavanja, a usporedno s time i porasta ukupnih ulaganja u obrazovanje.

Zaposlenici Društva mogu sudjelovati u različitim oblicima stručnog usavršavanja, eksternim koja se održavaju u specijaliziranim obrazovnim ustanovama te internim koje su vodili zaposlenici Društva, iz područja svoje ekspertize. Interne edukacije omogućavaju besplatan prijenos znanja većem broju zaposlenika. Takva vrsta stručnog usavršavanja omogućava i određenu vrstu fleksibilnosti u odnosu na radne obveze, odnosno bolje upravljanje radnim vremenom.





Tijekom 2022. godine održane su interne radionice sljedećih naziva:

- **„Podizanje svijesti o informacijskoj sigurnosti u OIV-u“**
provedena pomoću aplikacije Microsoft Teams
- **„Godišnji razgovor“**
provedena pomoću aplikacije Microsoft Teams
- **„Asertivnost“**
provedena u manjim grupama zaposlenika
- **„Timski rad“**
provedena u manjim grupama zaposlenika
- **„Konstruktivno rješavanje sukoba“**
provedena u manjim grupama zaposlenika.

Osim navedenih internih radionica i izobrazbi, u 2022. godini nastavili smo i s planiranim inhouse usavršavanjem u organizaciji vanjskog izvođača. Realizirane su online edukacije Poslovno dopisivanje i Upravljanje vremenom za rukovoditeljske razine.

Za zaposlenike je organiziran i nastavak online edukacije engleskog jezika, kao i trening poslovnih vještina na engleskom jeziku za inženjere te informatičke edukacije iz područja korištenja MS Word, Excel i PowerPoint programa.

Nakon provedenih edukacija ispitano je zadovoljstvo polaznika edukacija čime je dobivena povratna informacija da su zaposlenici zadovoljni ponudnim te da žele da se i u budućnosti organiziraju takve vrste edukacija.

Edukacije potiču zaposlenike na nove načine razmišljanja, inicijativu, proaktivnost, podižu razinu motivacije čime izravno utječu na pristup radu. Motivirani i educirani zaposlenici svakako su kreativniji i profesionalno predaniji poslu pa izravno utječu i na kvalitetu rada Društva.

Ulagati u zaposlenike znači ulagati u poslovanje i bez toga nema napretka. Kroz edukaciju stvaramo bolju organizaciju u kojoj je ugodno raditi, gdje ljudi mogu napredovati i vidjeti svoju budućnost.

2.5.4. SUSTAV UPRAVLJANJA UČINKOM I RAZVOJEM ZAPOSLENIKA

Posljednjih nekoliko godina Društvo ulaže značajne resurse u razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima kako bi poslovne izazove koji slijede dočekali spremni i motivirani. Upravljanje učinkom i kompetencijama jedan je od ključnih poslovnih procesa upravljanja ljudskim potencijalima i ključan element u procjeni uspješnosti pojedinca i organizacije.

Svjesni da organizaciju, prije svega, čine ljudi te da njihov angažman i sposobnosti dovode do ostvarenja poslovnih ciljeva uveden je sustav upravljanja učinkom i razvojem zaposlenika. Sustav upravljanja učinkom i razvojem zaposlenika povezuje uspješnost zaposlenika i uspjeh cijelog Društva tako da usklađuje organizacijske, operativne i razvojne ciljeve te poboljšava učin-

kovitost pojedinca i cijele organizacije. Organizacijski ciljevi utječu na ukupnu ocjenu svakog zaposlenika. Time je naglašena činjenica da smo svi dio organizacije, odnosno da ne ispunjavamo samo vlastite ciljeve, već sudjelujemo u ispunjenju ciljeva Društva.

Osim priznanja u Društvu, proces u konačnici rezultira pravom na nagradu s obzirom na ispunjenje postavljenih ciljeva. Svaki zaposlenik koji pokaže inicijativu ili ciljeve ispuni u skladu s očekivanjima ili iznad toga može biti nagrađen. Motivacija u smislu nagrade za ostvarenje rezultata poslovanja ima za cilj transparentno omogućiti zaposleniku da predanim i kvalitetnim radom napreduje unutar organizacije te bude aktivno uključen i odgovoran za rezultate svog rada.

Ciljevi sustava upravljanja učinkom i razvojem su:

- pružanje slike svakom zaposleniku što je njegov posao i koje su njegove odgovornosti
- osiguravanje da zaposlenici znaju kako i koliko doprinose ciljevima organizacije
- postavljanje jasnih očekivanja o načinu rada i rezultatima zaposlenika
- transparentna ocjena radnog učinka
- osiguravanje kontinuirane razmjene povratnih informacija između rukovoditelja i zaposlenika u svrhu poticanja otvorene komunikacije i razvoja njihove kompetentnosti.



Ispitivanje radne klime

U lipnju 2022. godine drugi put po redu je provedeno ispitivanje radne klime u Društvu. Ispitivanje radne klime treba ponuditi objektivan uvid u stvarno stanje svih područja koja utječu na organizacijsku kulturu, a s ciljem daljnjeg razvoja i jačanja internih snaga. U ovoj važnoj inicijativi sudjelovalo je čak 98 % zaposlenika što pokazuje visok stupanj odgovornosti svakog pojedinca te želju za individualni doprinos stvaranju zajedničke budućnosti.

Ispitivanje ovakve vrste čini značajan iskorak u unapređenju motivacije i uspješnosti te podizanju kvalitete radnog okruženja. Dobiveni podatci osigurali su vrijedne informacije i omogućili otvaranje novih poglavlja našeg Društva, a sve razine vodstva dobile su jasan uvid u trenutnu situaciju unutar svog djelokruga odgovornosti. Provedba ispitivanja radne klime dovest će do daljnjeg definiranja koja je područja potrebno unaprijediti, kao i postupaka koje je nužno poduzeti za dodatno poboljšanje postojeće situacije.

Rezultati ispitivanja radne klime

Zadovoljstvo sadašnjim poslom i organizacijom u kojoj zaposlenici rade u najvećem postotku procijenjeno je odgovorom „vrlo zadovoljni“, a u pozitivnom dijelu skale nalazi se čak 84 % odgovora te daje sliku pozitivne radne atmosfere u Društvu. Kad je riječ o pojedinim segmentima koji na bilo koji način utječu na organizacijsku klimu i kulturu Društva, vidljivo je da zadovoljstvo radnom klimom potječe iz sljedećih četiri faktora – imidža organizacije, radne klime, vođenja i osnovnih radnih uvjeta.

Promatrajući individualno svaki od navedenih podataka, ispitivanje radne klime pokazalo je da:

- u kontekstu imidža: Društvo uživa visoki ugled u branši
- u kontekstu radne klime: dobro međusobno poznavanje, uvažavanje, spremnost na pomaganje i dijeljenje znanja
- u kontekstu vođenja: voditelj je u prvom redu osoba od povjerenja, no jednako tako i osoba otvorena za sugestije
- u kontekstu radnih uvjeta: mogućnost korištenja godišnjih odmora i dobra oprema za rad.



S ciljem unapređenja radnog okruženja, radi povećanja zadovoljstva i motivacije zaposlenika omogućene su materijalne i nematerijalne pogodnosti za zaposlenike:

- kontinuirano učenje i usavršavanje
- klizno radno vrijeme
- mogućnost rada na izdvojenom mjestu rada
- nagrađivanje koje se temelji na rezultatima rada
- poticajno radno okruženje, suvremeno opremljeno radno mjesto
- briga za zdravlje zaposlenika – redoviti sistematski pregledi
- druge pogodnosti za zaposlenike
- neformalna druženja zaposlenika.

Naknade i potpore

Uz redovita primanja Društvo zaposlenicima pruža niz dodatnih pogodnosti. One obuhvaćaju fleksibilan oblika rada – klizno radno vrijeme, rad na izdvojenom mjestu rada, osiguranje od nezgoda na radnom mjestu, jubilarne nagrade za vjernost Društvu, regres, prigodnu isplatu za Uskrs u vidu poklon-bona, prigodan dar za svako dijete zaposlenika mlađe od 15 godina, naknade troškova za prijevoz na posao, uplate u treći mirovinski stup, plaćenu policu dobrovoljnog zdravstvenog osiguranja (dopunsko i dodatno osiguranje), otpremnine prilikom odlaska zaposlenika u mirovinu, potpore u slučaju smrti člana uže obitelji zaposlenika Društva.



Ravnoteža poslovnog i privatnog života

Pojam „ravnoteža između poslovnog i privatnog života“ odnosi se na zadovoljavajuće stanje ravnoteže između poslovnog i privatnog života pojedinca. Omogućavanje bolje ravnoteže između poslovnog i privatnog života zaposlenika tijekom cijelog životnog ciklusa već je dugi niz godina jedan od ciljeva politike EU-a jer je to jedan od ključnih elemenata koji osigurava održivost rada za sve. Europski parlament usvojio je 2019. godine Direktivu Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi. Cilj je Direktive povećati sudjelovanje žena na tržištu rada, povećati opseg korištenja godišnjeg dopusta za obitelj i fleksibilnih radnih uvjeta među muškarcima te omogućiti da se zaposlenicima i zaposlenicama odobri dopust radi skrbi za članove obitelji kojima je potrebna potpora. Države članice dužne su uskladiti nacionalno zakonodavstvo s odredbama Direktive do 2. kolovoza 2022. godine.

Društvo posebnu pažnju posvećuje zaštiti privatnosti zaposlenika i ostvarenju ravnoteže privatnog i poslovnog života. Zaposlenici sve više cijene nematerijalno nagrađivanje te je Društvo prepoznalo i proširilo nematerijalne pogodnosti za zaposlenike. Zaposlenici koji uspješno balansiraju privatni i poslovni život osobno su zadovoljniji, postižu veću produktivnost te ostaju lojalni organizaciji koja pruža takve radne uvjete duže vremena.

Kao društveno odgovornom poslodavcu cilj nam je na najbolji mogući način pružiti uvjete za što uspješnije usklađenje privatnih i poslovnih obveza. Društvo je Kolektivnim ugovorom uredilo niz mjera kojima zaposlenicima nudi fleksibilan oblik rada, klizno radno vrijeme, mogućnost rada na izdvojenom mjestu rada i brojne slobodne dane povezane s važnim obiteljskim događajima:

- **za bolest djeteta do 15. godine života bez otvaranja bolovanja – do tri dana**
- **za polazak djeteta u prvi razred osnovne škole – jedan dan**
- **ocu nakon rođenja djeteta – pet dana**
- **za svako dijete do 15. godine jedan dan godišnjeg odmora više.**

Društvo će i dalje razvijati radnu okolinu koja je usmjerena na posebne potrebe svojih zaposlenika tako što će slijediti europske smjernice i trendove te osluškivati potrebe zaposlenika.





2.5.5. BRIGA O ZDRAVLJU I ZAŠTITI NA RADU ZAPOSLENIKA

Zaštita zdravlja i sigurnost svih zaposlenika prioritet je Društva. Kao dio integriranog sustava upravljanja Društvo je nositelj certifikata prema normi ISO 45001 – sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu. Implementacijom navedene norme uspostavio se sustav upravljanja zdravljem i zaštitom na radu koji za cilj ima eliminaciju i smanjenje rizika kako za zaposlenike tako i za druge zainteresirane strane izložene opasnostima koje proizlaze iz obavljanja aktivnosti i usluga Društva.

Kako bi se osigurala usklađenost s primjenjivim zakonskim i podzakonskim zahtjevima iz područja zaštite na radu, kontinuirano se usklađuju interni propisi s propisanom politikom. Veliki naglasak dan je komunikaciji između radnika i stručnjaka zaštite na radu kako bi se svaki mogući rizik na vrijeme identificirao te uklonio ili sveo na prihvatljivu razinu.

S obzirom da zaštita na radu iziskuje sustavno praćenje te provedbu određenih periodičkih mjera zaštite, primjenjujući određena načela, mjere i postupke, osiguravaju se tehnički, organizacijski, pravni i drugi resursi za uspješnu provedbu. Posebice je bitno istaknuti Procjenu rizika koja je „živi“ dokument, a ujedno je i temelj za razne aktivnosti pa se velika pažnja ulaže u kontinuirano ažuriranje kako bi ista odgovarala postojećim rizicima na radu i u vezi s radom.



Područje zaštite na radu kao i područje zaštite od požara u velikoj mjeri je regulirano zakonima i podzakonskim aktima iz čega proizlaze brojne obveze koje se sukladno propisanoj periodici redovito obavljaju, kao što su:

- servis sustava za dojavu požara
- ispitivanje stabilnih sustava za zaštitu od požara
- ispitivanje vatrogasnih aparata
- deratizacija i dezinfekcija objekata
- suradnja s medicinom rada
- obavljanje periodičnih liječničkih pregleda radnika koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada
- obavljanje periodičnih pregleda osobnih zaštitnih sredstava i opreme za rad
- izrada te kontinuirano usklađivanje i ažuriranje Procjene rizika od oštećenja zdravlja radnika na radu i povezanih s radom
- obavljanje unutarnjih nadzora primjene mjera zaštite na radu
- redovito osposobljavanje i edukacija zaposlenika i dr.

Osim prethodno navedenoga, internim dokumentima pobliže su regulirana prava i obveze svih zaposlenika Društva te ostalih osoba na radu iz područja zaštite na radu i zaštite od požara.

Osposobljavanja zaposlenika Društva provode se putem interneta, korištenjem multimedijalnih e-tečajeva te pripadajućih online testova. Svi novi zaposlenici te oni koji su promijenili mjesto rada moraju proći osposobljavanje za rad na siguran način u propisanom zakonskom roku. Zaposlenici koji su imenovani na rukovodeća mjesta, kao i zaposlenici koji su imenovani za ovlaštenike na privremenim gradilištima prolaze i osposobljavanje za ovlaštenike za zaštitu na radu. Za sve nove zaposlenike organizirano je i osposobljavanje za početno gašenje požara. U Društvu također djeluju povjerenici radnika koji su u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i Zakonom o radu izabrani da zastupaju interese zaposlenika Društva te se i za njih provedi osposobljavanje.

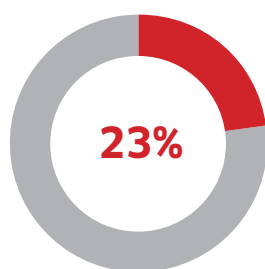
Odbor zaštite na radu, kao savjetodavno tijelo za unapređenje zaštite na radu, redovito svakih šest mjeseci, a po potrebi i češće, održava sastanke. S obzirom na organizacijsku strukturu Društva, a kako bi se pokrila sva područja djelovanja, postoji pet povjerenika radnika od kojih jedan kao njihov predstavnik djeluje u Odboru zaštite na radu.

Redovito se provode interni nadzori nad provođenjem mjera zaštite na radu i zaštite od požara na privremenim gradilištima i na objektima Društva o čemu se vode zapisnici. Rad na visini spada u poslove s posebnim uvjetima rada te je tu veliki naglasak na sigurnosti radnika. S tim u vezi, jednom godišnje obavlja se pregled osobnih zaštitnih sredstava i opreme za rad na visini. Pregled obavljaju četiri ovlaštenika koje je imenovala Uprava i koji su prošli razne tečajeve za rad na visini, imaju višegodišnje iskustvo u radu na visini i godišnje rade više od 600 sati na visini koristeći visinsku opremu.

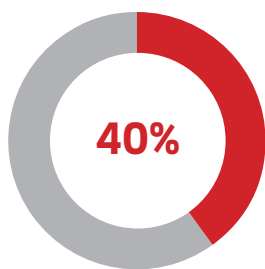
Putem interne komunikacije ili interne mreže, uz postojeće zakonske, podzakonske i interne akte redovito se daju upute i savjeti kako rad i mjesto rada učiniti sigurnijim.

2.5.6. ZAŠTITA OKOLIŠA I UPRAVLJANJE ENERGIJOM UPRAVLJANJE ENERGIJOM

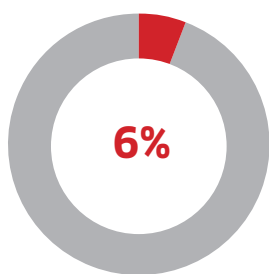
Kroz sustav upravljanja energijom (ISO 50001) redovito se prati i analizira potrošnja energenata, a posebno važnijih odašiljačkih objekata (objekti s najvećim potrošnjama). Iz tih podataka vidljivo je da 80 % utrošene energije otpada na veze i odašiljanje, a po pojedinim kategorijama to iznosi:



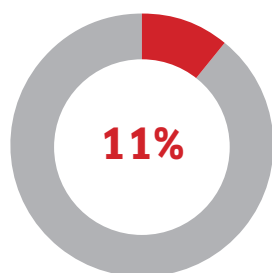
televizija



radio



veze i procesna oprema



oprema zakupnika

Prethodnih godina glavnina ušteda energije ostvarivala se zamjenom odašiljača novijim koji su energetski učinkovitiji. Na području televizije krajem 2020. godine prešlo se na novije DVB-T2 odašiljače, a i većina FM pogona odašiljača je zamijenjeno učinkovitijima (preostali još Psunj i Čelevac). Na ovih 80 % potrošnje više nemamo puno prostora za uštedu, osim ako bi tržište napravilo neki veliki zaokret (npr. prijelazom tehnologije s FM na DAB+ (FM ima najveći udio u potrošnji energije)).

Sljedeća kategorija potrošača energije na koje otpada oko 15 % utrošene energije su grijanje 7 %, klimatizacija 6 % i ventilacija 2 %. U ovoj kategoriji identificirane su dodatne mogućnosti ušteda, no one zahtijevaju znatnije investicije, a njihovo praćenje je složenije zbog niza faktora koji utječu na njihovu potrošnju. Za uštede energenata za grijanje nužna su značajna ulaganja u energetske obnovu objekata i eventualnu zamjenu učinkovitijim sustavima grijanja. Kod klimatizacije je moguće razmotriti ostvarivanje dodatne uštede uvođenjem kombinacije rada klime i ventilacije (freecooling) što zahtijeva investicije u ventilaciju te pametni sustav upravljanja i mjerenja potrošnje. Preostala potrošnja od oko 5 % otpada na razne potrošače kao što su opća potrošnja (3,5 %), rasvjeta, agregati...

Udio potrošnje opreme zakupnika na koje ne možemo utjecati raste na srednjim i manjim objektima gdje oni (ovisno o lokaciji) mogu imati i veću potrošnju od OIV-ove.

Obnovljivi izvori

Krajem veljače 2022. godine puštena je u pogon solarna elektrana Ugljan Mala glava snage 70 kW. Prema poslovnom planu, planirana je godišnja proizvodnja energije od 93 MWh i s vremenom isplativosti investicije do deset godina. U ovih godinu dana solarna elektrana je proizvela 120 MWh, a cijena električne energije je narasla tako da će za isplativost investicije biti dovoljan i kraći vremenski period. Ovo se trenutno pokazuje kao isplativa investicija za uštede (čak i bez financijskih poticaja), a imamo i pozitivan utjecaj na okoliš smanjenjem ugljičnog otiska CO₂ (24 tone).

U budućnosti namjeravamo još veću pažnju posvetiti korištenju obnovljivih izvora (ponajprije solara), dijelom zbog potencijalnih mogućnosti sufinanciranja iz raznih fondova, a i regulativa će nas sve više tjerati u to. Bilo bi dobro kad bismo mogli proizvesti što više obnovljive energije (idealno bi bilo koliko i trošimo). Na taj način bismo smanjili ugljični otisak i anulirali utjecaj cijene energije. Budućnost će donijeti dosta novosti na tržištu energije jer je to područje koje se trenutno drastično mijenja. Proizvodnja energije ne treba nužno biti na mjestu na kojem se i troši pa čak ni na našim objektima.

Zaštita okoliša

OIV kontinuirano prati i nastoji smanjiti količinu stvorenog otpada. U sklopu brige za okoliš i prikupljanja i zbrinjavanja otpada s OIV-ovih lokacija u 2022. godini ukupno je odvezeno 46.000,00 kg otpada.

Nastojimo izbjegavati stvaranje otpada kad god je to moguće, produženom ili ponovnom upotrebom, preventivnim i interventnim održavanjem, stalnom edukacijom i poboljšanjem procedura u sustavu zaštite okoliša.

OIV je nositelj certifikata za sustav upravljanja okolišem prema normi ISO 14001:2004. Sustavno i redovito provodimo unutarnje i vanjske provjere funkcioniranja sustava upravljanja okolišem.



2.6.

Članstva u utjecajnim domaćim i međunarodnim udruženjima

Elektrotehničko društvo Zagreb (EDZ)

društvo je osnovano s ciljem promicanja, razvitka i unapređenja elektrotehničke struke u gradu Zagrebu. Svrha je društva okupljanje stručnjaka elektrotehničke struke svih profila, elektroinženjera, elektrotehničara, elektromontera, studenata elektrotehnike, umirovljenika elektrotehničke struke i građana drugih specijalnosti koji su voljni raditi na uzdizanju stručnog nivoa, promicanju novih saznanja, razvitku i unapređivanju elektrotehnike. OIV je dugogodišnji član društva, a djelatnici OIV-a, inženjeri i tehničari, pohađaju stručne seminare koje društvo organizira radi dodatne izobrazbe i napredovanja u struci.

Hrvatska gospodarska komora (HGK)

samostalna je stručno-poslovna organizacija i krovna kuća domaćeg poduzetništva koja promiče, zastupa i usklađuje zajedničke interese svojih članica pred državnim i drugim tijelima u Hrvatskoj i inozemstvu. OIV je član HGK-a od 2002. godine, a od rujna 2022. član je Udruženja telekomunikacija i poštanskih usluga osnovanog pri HGK-u.

Hrvatska udruga poslodavaca (HUP)

dobrovoljna je, neprofitna i neovisna udruga poslodavaca koja štiti i promiče prava i interese svojih članova. Utemeljena na načelu dobrovoljnog članstva i načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje njezinih članova, Udruga promiče poduzetnički duh i poduzetnička prava i slobode. OIV je član HUP-a od 2015. godine kroz Udrugu informatičke i komunikacijske djelatnosti (HUP-UIKD-a), jedne od granskih udruga osnovanih unutar HUP-a te aktivno sudjeluje u njezinu radu. Od 2022. godine OIV ima svog predstavnika i u tijelima upravljanja te Udruge (Tigran Vržina).

Hrvatski zavod za norme

neovisna je i neprofitna javna ustanova osnovana kao nacionalno normirno tijelo Republike Hrvatske radi ostvarivanja ciljeva normizacije. OIV je od 2006. godine bio redoviti član i sudjelovao u radu više tehničkih odbora. Od 2019. godine OIV ima status promatračkog člana.

Hrvatska udruga za informacijsku, komunikacijsku i elektroničku tehnologiju – MIPRO

neprofitna je udruga čiji su članovi pojedinci, gospodarski subjekti te znanstvene i obrazovne ustanove (pojedinačni i skupni članovi). Promiče razvoj, širenje i primjenu informacijske, komunikacijske i elektroničke tehnologije u znanosti, gospodarstvu, javnoj upravi i društvenim djelatnostima te društvu u cijelosti. Poznata je po organiziranju godišnjeg međunarodnog znanstveno-stručnog skupa MIPRO kao vodećeg međunarodnog skupa za područje ICT-ija i elektronike u Republici Hrvatskoj i u ovom dijelu Europe koji se već više od 40 godina održava u Opatiji. OIV je višegodišnji član udruge MIPRO i često sponzor godišnje konferencije na kojoj sudjeluje organiziranjem prezentacija, okruglih stolova i radionica povezanih sa svojom djelatnosti.

Broadcast Networks Europe (BNE)

neprofitno je udruženje europskih operatora mreža zemaljske digitalne televizije sa sjedištem u Bruxellesu. Osnovano je u veljači 2010. godine, a OIV je jedan od dvanaest osnivača. Udruženje broji devetnaest članova koji djeluju u dvadeset europskih zemalja: Austriji, Belgiji, Hrvatskoj, Češkoj, Estoniji, Finskoj, Francuskoj, Njemačkoj, Grčkoj, Irskoj, Italiji, Norveškoj, Poljskoj, Rumunjskoj, Slovačkoj, Srbiji, Španjolskoj, Švicarskoj, Ujedinjenom Kraljevstvu i Švedskoj. Aktivnosti Udruženja usmjerene su na očuvanje i razvoj učinkovitog i pravednog regulatornog okvira za operatore mreža zemaljske digitalne televizije i radija kako bi se europskim građanima osiguralo da i dalje imaju univerzalni pristup širokom rasponu televizijskih i radijskih programa i sadržaja. U vrijeme snažnog razvoja bežičnih širokopojasnih komunikacija glavni je izazov osigurati pristup dostatnoj količini radiofrekvencijskog spektra u UHF pojasu i zadržati konkurentnost u nadolazećoj eri 5G-a.



WorldDAB

međunarodna je organizacija, globalni forum za digitalni radio, kojoj je cilj olakšati uvođenje digitalnog radija temeljenog na DAB i DAB+ standardu. Članovi su javni i komercijalni radijski nakladnici, mrežni operatori, regulatorne agencije, proizvođači prijemnika, elektroničkih komponenti, profesionalne opreme i automobila te ima više od stotinu članova iz preko trideset zemalja diljem svijeta. OIV je postao član 2018. godine nakon što je u studenom 2017. godine počelo testno odašiljanje DAB+ radija u Hrvatskoj kako bi zahvaljujući članstvu i suradnji s članovima iz zemalja koje su već daleko odmakle u implementaciji DAB+ radija prikupio znanja i iskustva za što lakše uvođenje komercijalnog rada DAB+ radija u Hrvatskoj. U tom je smislu već i prije počeo sudjelovati na glavnim godišnjim konferencijama organizacije i drugim skupovima koje organizira WorldDAB (npr. WorldDAB Automotive).

Digital Mobile Radio Association

svjetska je udruga vodećih proizvođača, integratora i korisnika opreme te aplikacija koje koriste ili podržavaju ETSI DMR standarde. Udruga DMR aktivno promiče interoperabilnost između profesionalnih mreža i opreme za kritične komunikacije te poboljšanje njihove funkcionalnosti. OIV je član udruge DMR od 2017. godine u kategoriji koja obuhvaća korisnike, regulatore i operatore.

MBT

Regionalna organizacija radiodifuznih društava je udruga osnovana krajem studenoga 2020. godine i registrirana u Hrvatskoj u travnju 2021. godine sa sjedištem u Zagrebu. OIV je, uz društva Antenna Hungaria Zrt iz Mađarske, JP Emisiona tehnika i veze iz Srbije te Radio-difuzni centar d.o.o. iz Crne Gore, inicijator i jedan od osnivača udruge, a početkom 2022. godine Udruzi se kao redovni član priključila i RTV Slovenija. Ključni ciljevi i aktivnosti Udruge povezani su s organiziranjem godišnje međunarodne stručne MBT konferencije kao vodećeg međunarodnog skupa za područje radiodifuzije u srednjoj i jugoistočnoj Europi. To su podrška i pomoć domaćinu u organizaciji konferencije MBT i razmjena informacija, prezentacija primjene novih tehnologija, uređaja i opreme iz područja radiokomunikacija i telekomunikacija, unapređenje i razmjena

znanja i vještina među članovima te organiziranje i suorganiziranje drugih međunarodnih stručnih skupova (simpozija, radionica, predavanja) u Europi u suradnji sa srodnim udrugama i institucijama.

CroAI

Hrvatska udruga za umjetnu inteligenciju, osnovana je u prosincu 2019. godine i okuplja vodeće poduzetnike i startupove iz područja umjetne inteligencije u Hrvatskoj te nastoji pozicionirati Hrvatsku kao zemlju jedinstvenih prilika za razvoj umjetne inteligencije orijentirane prema čovjeku kroz kulturu dijaloga između poduzetnika i donositelja odluka na nacionalnoj i europskoj razini. OIV je postao član Udruge početkom 2022. godine.

Osim toga, pojedini stručnjaci OIV-a ovlašteni su inženjeri elektrotehnike, građevinarstva, arhitekture, strojarstva i članovi strukovnih udruga Hrvatske komore inženjera elektrotehnike, Hrvatske komore inženjera građevinarstva, Hrvatske komore arhitekata i Hrvatske komore inženjera strojarstva te obavljaju stručne poslove elektrotehničke, građevinske, arhitektonske i strojarske struke u svojstvu odgovorne osobe u skladu s posebnim propisima koji uređuju obavljanje djelatnosti u području prostornog uređenja i gradnje. Godine 2018. započeto je uvođenje sustava upravljanja projektima zasnovanog na svjetski priznatim standardima PMI-ja (engl. Project Management Institute), a početkom 2019. godine uspostavljeni su temeljni procesi. Zbog potreba posla pojedini su djelatnici završili izobrazbu za certificirane voditelje projekata po PMI metodi, a četiri zaposlenika nositelji su prestižnog PMI PMP odnosno certifikata Project Management Profesional. U rujnu 2021. godine usvojena je Metodologija upravljanja projektima, ključni dokument koji detaljno opisuje cjelokupan proces upravljanja projektima te uloge i odgovornosti, a temelji se na PM² metodologiji, službenoj metodologiji Europske komisije za upravljanje projektima.

2.7.

Budući razvoj društva

Tijekom proteklog mandatnog razdoblja diversificiran je portfelj usluga i amortiziran pad prihoda iz osnovnih (odašiljačkih) djelatnosti porastom prihoda od novih usluga. Pad prihoda iz temeljnih djelatnosti nužno upućuje na promjenu paradigme i povećani intenzitet reformi i implementacija novih strateških inicijativa.

Visokokapitalizirana bilanca i dobro organizirana kompanija omogućit će implementaciju ambicioznih strategija i poslovnog rasta u narednom mandatnom periodu.

Poslovni plan predviđa kumulativno povećanje investicija od 347 % tijekom mandatnog razdoblja koje će biti praćeno povećanjem prihoda i povećanim korištenjem financijskih poluga.

Kroz tri strateška stupa implementirat će se sve strateške inicijative razvoja OIV-a u sljedećem mandatu. Osnovni i najznačajniji je Strateški stup rasta i ekspanzije kojim se fokusirano povećava portfelj usluga i provodi ekspanzija poslovanja. Kroz stup povećanja produktivnosti i optimizacije poslovanja provode se organizacijske reforme potrebne za usmjerenost kompanije prema klijentima i tržištu, a kroz stup zaštite postojećih prihoda osiguravaju se tržišni mehanizmi produljenja životnog ciklusa starijih tehnoloških rješenja temeljnih djelatnosti.

Svaki od strateških stupova sastoji se od većeg broja strateških inicijativa, a sve one povezane su s ostvarivanjem visoko zacrtanih financijskih, operativnih i strateško-poslovnih ciljeva Društva.

2.8.

Značajniji događaji nakon kraja godine

Tijekom 2022. godine donesen je Zakon o uvođenju eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj prema kojem se euro usvaja kao službena valuta u Republici Hrvatskoj od 1. siječnja 2023. godine.

Zakonom se utvrđuje uvođenje eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj, pravila za preračunavanje, opskrba i zamjena gotovog novca kune za gotov novac eura, dvojni optjecaj, dvojno iskazivanje, primjena načela neprekidnosti pravnih instrumenata, proračuni financijski planovi, poslovne knjige, financijski izvještaji i porezi u procesu uvođenja eura, nadzor nad primjenom Zakona te prekršajne odredbe.

U prvom kvartalu 2023. godine, dana 23. ožujka 2023., objavljena je nova organizacijska struktura Društva, Pravilnik o unutarnjem ustroju, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa Sistematizacijom radnih mjesta, Pravilnik o plaćama i drugim primanjima radnika Odašiljača i veza d.o.o.. Novi pravilnici su stupili na snagu 1. travnja 2023. godine.

Osim navedenog, nakon kraja godine nije bilo događaja koji bi značajnije utjecali na poslovanje Društva.





The background of the slide is a light gray with a complex, organic pattern of fine, wavy lines that create a sense of depth and movement. Scattered throughout this pattern are numerous small, white, semi-transparent dots of varying sizes, some of which appear to be part of the wavy lines themselves, while others are floating independently.

Izvešće i analiza poslovanja

3.1.

Pregled poslovanja iz financijske perspektive

Za nama je godina koju je obilježilo jenjavanje mjera zbog pandemije koronavirusom koja je imala, osim utjecaja na pad gospodarske aktivnosti, i utjecaj na poremećaje u lancu opskrbe te svjetska gospodarska i energetska kriza povezana s događajima u Ukrajini što je za posljedicu imalo znatan utjecaj i na gospodarstvo Republike Hrvatske.

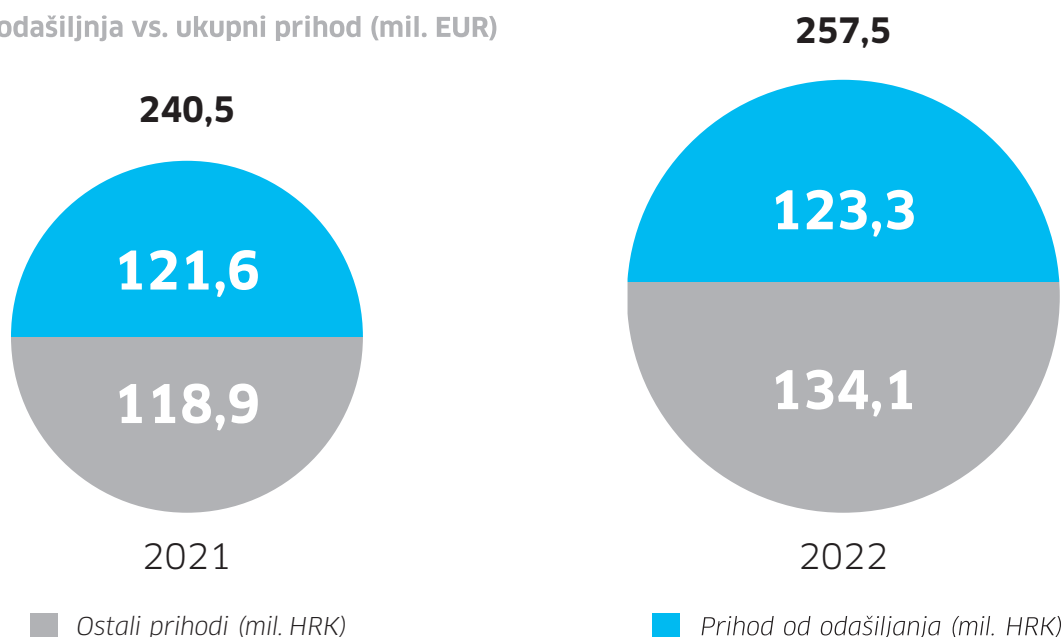
U skladu sa smjernicama za očuvanje poslovanja, na sjednici Vlade Republike Hrvatske održanoj 28. svibnja 2020. godine usvojena je Odluka o privremenoj mjeri pomoći nakladnicima televizije s problemima u poslovanju uzrokovanim epidemijom bolesti COVID-19 umanjnjem plaćanja davanja trgovačkom društvu Odašiljači i veze d.o.o. Sukladno Odluci i zaključku Vlade RH, nakladnicima televizije i radija odobreni su popusti te pogodnosti u vidu uvjeta plaćanja što se u značajnoj mjeri odrazilo na prihode i naplatu potraživanja u 2021. i u prvom kvartalu 2022. godine.

Kontinuiranim analizama stanja tržišta i makroekonomskih kretanja, s obzirom na financijsko i operativno poslovanje, u uvjetima brzih promjena i nepoznatih situacija, prilagodbom poslovanja izazovima s kojima smo bili suočeni, u 2022. godini bilježimo rast poslovnih aktivnosti unatoč teškoćama u poslovanju ključnih kupaca OIV-a, osobito radijskih i televizijskih nakladnika.

Pozitivno poslovanje Društva očuvalo se i u 2022. godini što je vidljivo na temelju ukupnih prihoda koji su u odnosu na 2021. godinu veći za 7 % i iznose 257 milijuna kn.

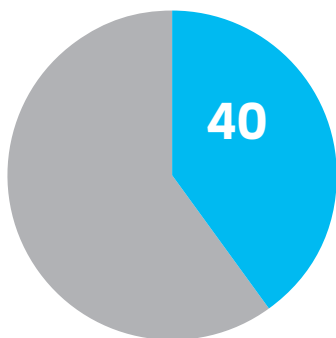
Poseban naglasak i važnost dajemo prihodima od non-core usluga, tj. prihoda iz diversificiranih usluga (usluga nepovezanih s odašiljanjem) zbog utjecaja i amortizacije trenda stagnacije ukupnih prihoda od odašiljanja. Tu prvenstveno govorimo o prihodima od zakupa EKI-ja, zakupa svjetlovodne infrastrukture, telekomunikacija, multimedija, satelita, IPTV-a, prihodima od usluga (mjerenja, montaže i održavanja) kako na našem tako i na stranom tržištu. Utjecaj je vidljiv kroz grafove u nastavku.

Prihod od odašiljanja vs. ukupni prihod (mil. EUR)

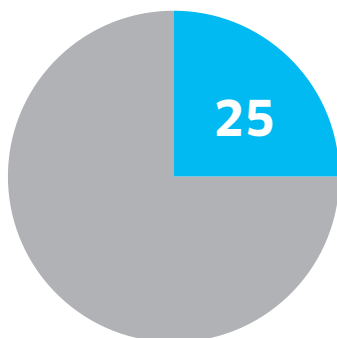


Prilagodbom poslovanja izazovima s kojima se Društvo suočilo ostvarena je neto dobit u iznosu od 25 mil. kuna što je 36 % manje u odnosu na 2021. godinu i to je najvećim dijelom posljedica jednokratnog otpuštanja rezervacije za otpremnine i jubilarne nagrade prema računovodstvenom standardu MRS 19 iz proteklih razdoblja te većih troškova zaposlenika.

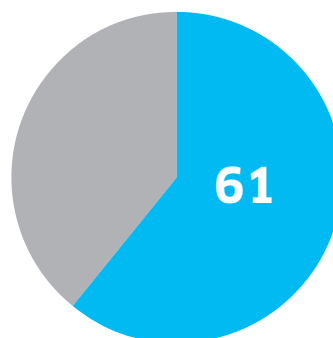
Pozitivan poslovni zamah nastavljen je i u pogledu ulaganja koja su u 2022. godini iznosila 68 mil. kn, što je 13 % više u odnosu na 2021. godinu.

Neto dobit

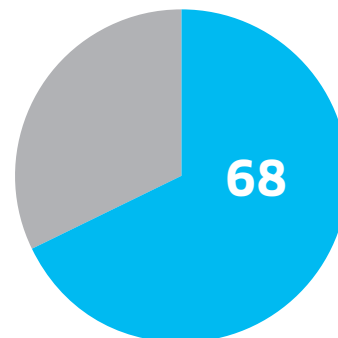
2021.



2022.

Investicije

2021.



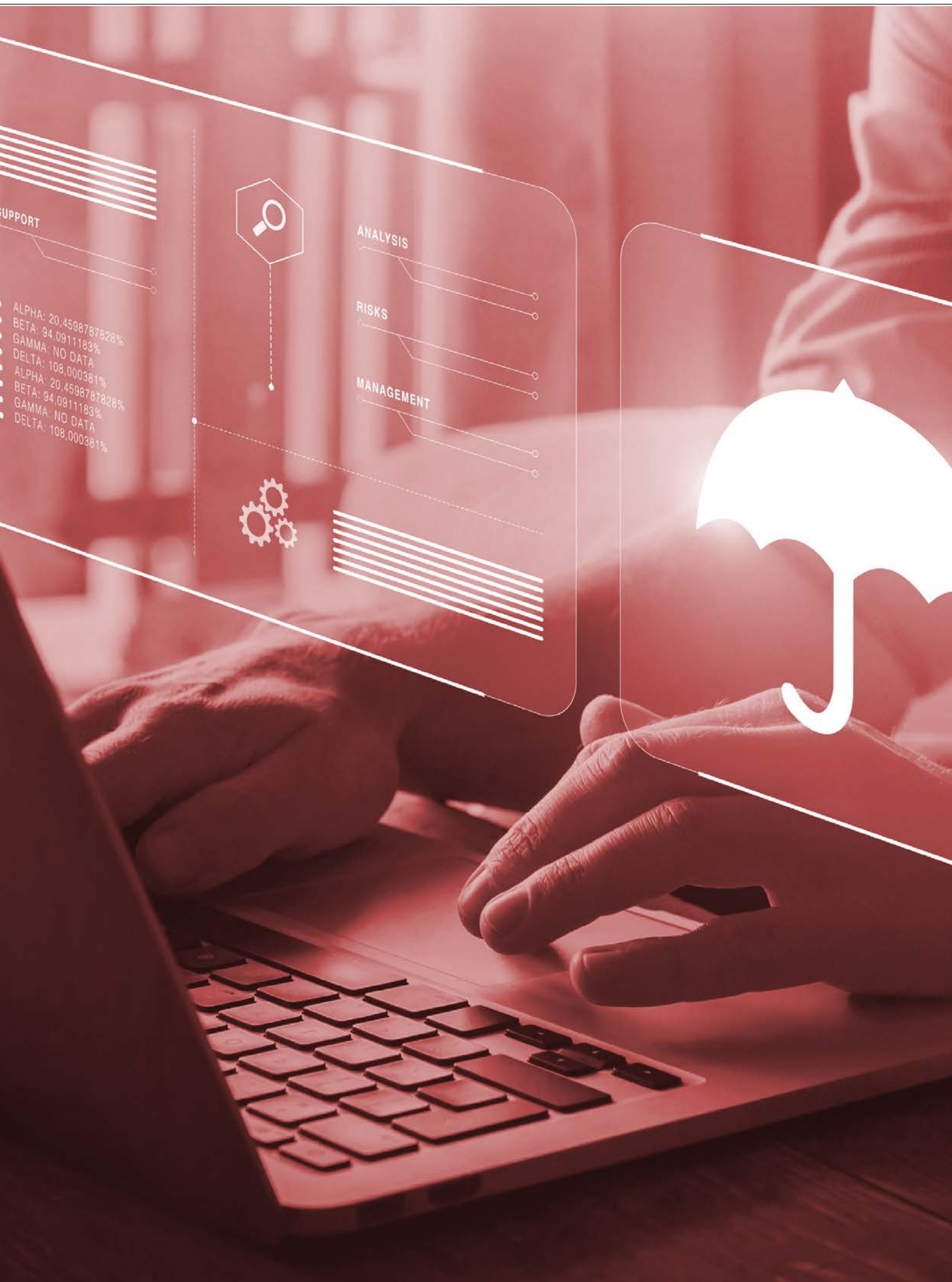
2022.

3.2.

Račun dobiti i gubitka

Gledajući strukturu prihoda, razvidno je da su poslovni prihodi u 2022. godini bili veći nego u 2021. godini. Ukupni rashodi u 2022. godini veći su nego u godini prije i najveći dio povećanja odnosi se na troškove vezane za rezerviranja za mirovine prema MRS19, troškove energije, troškove zaposlenika, troškove vanjskih usluga te troškove promidžbe marketinške kampanje vezane za DAB+.

	2021.	2022.	TREND
UKUPNI PRIHODI	240.479.680	257.471.814	
Poslovni prihodi	239.482.280	256.133.704	
Financijski prihodi	997.400	1.338.110	
UKUPNI RASHODI	191.918.551	226.433.909	
Poslovni rashodi	191.391.369	223.985.971	
Financijski rashodi	527.182	2.447.938	
POSLOVNA DOBIT	48.090.912	32.147.733	
DOBIT PRIJE OPOREZIVANJA	48.561.129	31.037.905	
DOBIT NAKON OPOREZIVANJA	39.668.778	25.248.075	



3.3.

Bilanca

Ukupna imovina Društva u promatranom razdoblju ubrzano raste. Najznačajnije promjene uglavnom su vezane za povećanje materijalne imovine kao rezultat ulaganja u obnovu postojećih te izgradnju novih objekata, izgradnju DAB+ mreže te ulaganja u svjetlovodnu infrastrukturu, s obzirom da tekuće poslovanje generira dovoljno novca za tekuće obveze i financiranje investicija.

Gledajući strukturu bilance, najveći udio u aktivi čini dugotrajna imovina koja bilježi trend rasta. U prosincu 2022. godine OIV je temeljem Odluke o raspodjeli dobiti za 2021. godinu, a sukladno Odluci Vlade Republike Hrvatske o visini, načinu i rokovima uplate sredstava trgovačkih društava u državnom vlasništvu u Državni proračun Republike Hrvatske za 2022. godinu izvršio prethodno navedenu uplatu što je rezultiralo značajnim smanjenjem kratkotrajne financijske imovine te se reflektiralo i na ukupnu imovinu Društva.

AKTIVA	31.12.2021.	31.12.2022.	TREND
POTRAŽIVANJA ZA UPISANI A NEUPLAĆENI KAPITAL	-		
DUGOTRAJNA IMOVINA	368.527.237	388.047.374	
I. Nematerijalna imovina	19.425.538	16.607.444	
II. Materijalna imovina	335.885.781	358.886.059	
III. Dugotrajna financijska imovina	11.882.007	9.310.894	
IV. Potraživanja	-	-	
V. Odgođena porezna imovina	1.333.910	3.242.978	
KRATKOTRAJNA IMOVINA	182.223.889	165.859.844	
I. Zalihe	20.193.327	19.143.908	
II. Potraživanja	62.782.222	54.910.182	
III. Kratkotrajna financijska imovina	90.646.261	75.064.140	
IV. Novac u banci i blagajni	8.602.079	16.741.614	
PLAĆENI TROŠKOVI BUDUĆEG RAZDOBLJA I OBRAČUNATI PRIHODI	11.049.218	12.072.171	
UKUPNA AKTIVA	561.800.343	565.979.390	

Pasivu Društva u najvećoj mjeri čini vlastiti kapital. U 2018. godini Društvo je otplatilo sva kreditna zaduženja te dodatnih zaduženja u promatranom razdoblju nije bilo.

PASIVA	31.12.2021.	31.12.2022.	TREND
KAPITAL I REZERVE	476.297.483	477.744.291	
I. Temeljni (upisani) kapital	138.568.200	138.568.200	
II. Kapitalne rezerve	-	-	
III. Rezerve iz dobiti	298.060.505	313.928.016	
IV. Revalorizacijske rezerve	-	-	
V. Rezerve fer vrijednosti	-	-	
VI. Zadržana dobit ili preneseni gubitak	-	-	
VII. Dobit ili gubitak poslovne godine	39.668.778	25.248.075	
VIII. Manjinski (ne kontrolirajući) interes	-	-	
REZERVIRANJA	5.210.654	18.909.163	
DUGOROČNE OBVEZE	14.863.071	8.484.972	
KRATKOROČNE OBVEZE	43.489.814	38.520.990	
ODGOĐENO PLAĆANJE TROŠKOVA I PRIHOD BUDUĆEGA RAZDOBLJA	21.939.321	22.319.974	
UKUPNO - PASIVA	561.800.343	565.979.390	

3.4.1. Pokazatelji likvidnosti

Koeficijent likvidnosti, odnosno sposobnost poslovnog subjekta da podmiruje preuzete tekuće obveze, prikazan kao odnos kratkoročne imovine i kratkoročnih obveza, tijekom promatranog razdoblja u 2022. godini znatno je veći od optimalne vrijednosti koja iznosi 2. Usprkos znatno većim investicijskim ulaganjima u 2022. godini u odnosu na prethodno razdoblje, a imajući na umu da su ista financirana vlastitim sredstvima, stanje raspoloživih sredstava za podmirivanje dospjelih obveza i dalje je daleko iznad standardnih vrijednosti.

	2021.	2022.	TREND
Koeficijent tekuće likvidnosti	4,19	4,31	

Sagledavajući i koeficijent ubrzane likvidnosti, za koji optimalna vrijednost iznosi 1, uočavamo da se također bilježi znatno veća vrijednost od optimalne što potvrđuje stanje visoke likvidnosti Društva.

	2021.	2022.	TREND
Koeficijent ubrzane likvidnosti	3,73	3,81	

Iz niže navedenih koeficijenata financijske stabilnosti, razvidno je da se ukupna dugotrajna imovina te dio kratkotrajne financira iz dugoročnih izvora, a obzirom da ne bilježe značajnije oscilacije, sve navedeno ukazuje na dobru financijsku stabilnost Društva.

	2021.	2022.	TREND
Koeficijent financijske stabilnosti	0,75	0,80	

Radni kapital kao razlika kratkotrajne imovine i kratkoročnih obveza je imovina kojom društvo obavlja svoju djelatnost. Niže navedene vrijednosti neto radnog kapitala pokazuju dio kratkotrajne imovine koji premašuje kratkoročne obveze. Kroz promatrano razdoblje neto radni kapital bilježi pad u 2022. godini. U skladu s Odlukom o podjeli dobiti u poslovnoj 2021. godini Društvo je u prosincu 2022. godine 60 % ukupne dobiti za 2021. godinu uplatilo u Državni proračun RH što je rezultiralo smanjenjem kratkotrajne financijske imovine te posljedično i neto radnog kapitala u odnosu na prethodnu godinu.

	2021.	2022.	TREND
Neto radni kapital	138.734.075	127.338.854	

3.4.2. Pokazatelji zaduženosti

Pokazatelji zaduženosti kao pokazatelji financijske i kapitalne strukture Društva pokazuju iz čijeg se kapitala i u kojem omjeru financira poslovanje Društva. U razdoblju od 2017. do 2020. odnos obveza i imovine kreće se u omjeru od 7 do 12 % s promjenjivim kretanjem što ukazuje na učinkovitost poslovanja te možemo zaključiti da Društvo nije izloženo financijskom riziku smanjenjem vrijednosti pokazatelja u 2022. godini, što je posljedica smanjenja dugoročnih obveza zbog novog načina prikazivanja imovine s pravom korištenja (MSFI 16) te obveza prema dobavljačima unatoč većim nabavama opreme vezane za prelazak na novi sustav odašiljanja radijskog signala DAB+ te ulaganja u svjetlovodnu infrastrukturu. U 2018. godini otplaćene su sve kreditne obveze, a novih zaduženja nije bilo. Tekuće poslovanje Društva kao i investicijska ulaganja financiraju se iz vlastitih sredstava.

	2021.	2022.	TREND
Stupanj zaduženosti	0,10	0,08	

3.4.3. Pokazatelji ekonomičnosti

Odnos prihoda i rashoda pokazuje da svaka kuna rashoda Društva u 2022. godini stvara 1,14 kn prihoda te da Društvo posluje s dobiti. Trend ekonomičnosti bilježi pad u odnosu na 2021. godinu. Unatoč rastu prihoda u odnosu na prethodnu godinu, rashodi su značajnije rasli što se odrazilo na ukupnu ekonomičnost poslovanja.

	2021.	2022.	TREND
Ekonomičnost ukupnog poslovanja	1,25	1,14	

3.4.4. Pokazatelji profitabilnosti

Pokazatelji profitabilnosti najčešći su i najkorišteniji pokazatelji, a izražavaju snagu zarade poduzeća, odnosno pokazuju ukupni efekt likvidnosti, upravljanja imovinom i dugom na ostvareni profit te čine najbitniji dio financijske analize uspješnosti poslovanja.

Neto marža profita je najprecizniji pokazatelj konačnih učinaka poslovanja i pokazuje koliki postotak prihoda ostaje u vidu dobiti kojom se može slobodno raspolagati. Iz niže prikazane neto profitne marže vidljivo je da društvo ostvaruje dobitak nakon poreza od 10 % od ukupnog prihoda godišnje te bilježi pad u odnosu na proteklu godinu.

	2021.	2022.	TREND
Neto profitna marža	0,16	0,10	

U nastavku su prikazani indikator uspješnosti korištenja imovinom u stvaranju dobitka (ROA) i indikator povrata na uloženi vlastiti kapital (ROE). Kroz promatrani period oba pokazatelja bilježe slična kretanja. Pad vrijednosti je rezultat manje ostvarene dobiti u odnosu na godinu ranije. Unatoč povećanju vrijednosti imovine u 2022. godini u odnosu na prethodnu godinu, ROA bilježi smanjenje od 3 lipe odnosno 37 %.

	2021.	2022.	TREND
Povrat na imovinu ROA	0,07	0,04	

Iz tablice niže proizlazi da je jedna kuna uloženog kapitala donijela 5 lipa dobitka godišnje. Kod analize povrata na glavnici važno je istaknuti da iznos vlastitog kapitala Društva svake godine bilježi rast u odnosu na prethodnu godinu. Dobit unatrag nekoliko godina, nakon COVID-19 krize, nema tako stabilan trend te bilježi pad u odnosu na prethodnu godinu. Također je važno napomenuti kako se Društvo nije dodatno zaduživalo tijekom promatranog razdoblja.

	2021.	2022.	TREND
Povrat na glavicu ROE	0,08	0,05	



Odašiljači i veze d.o.o.

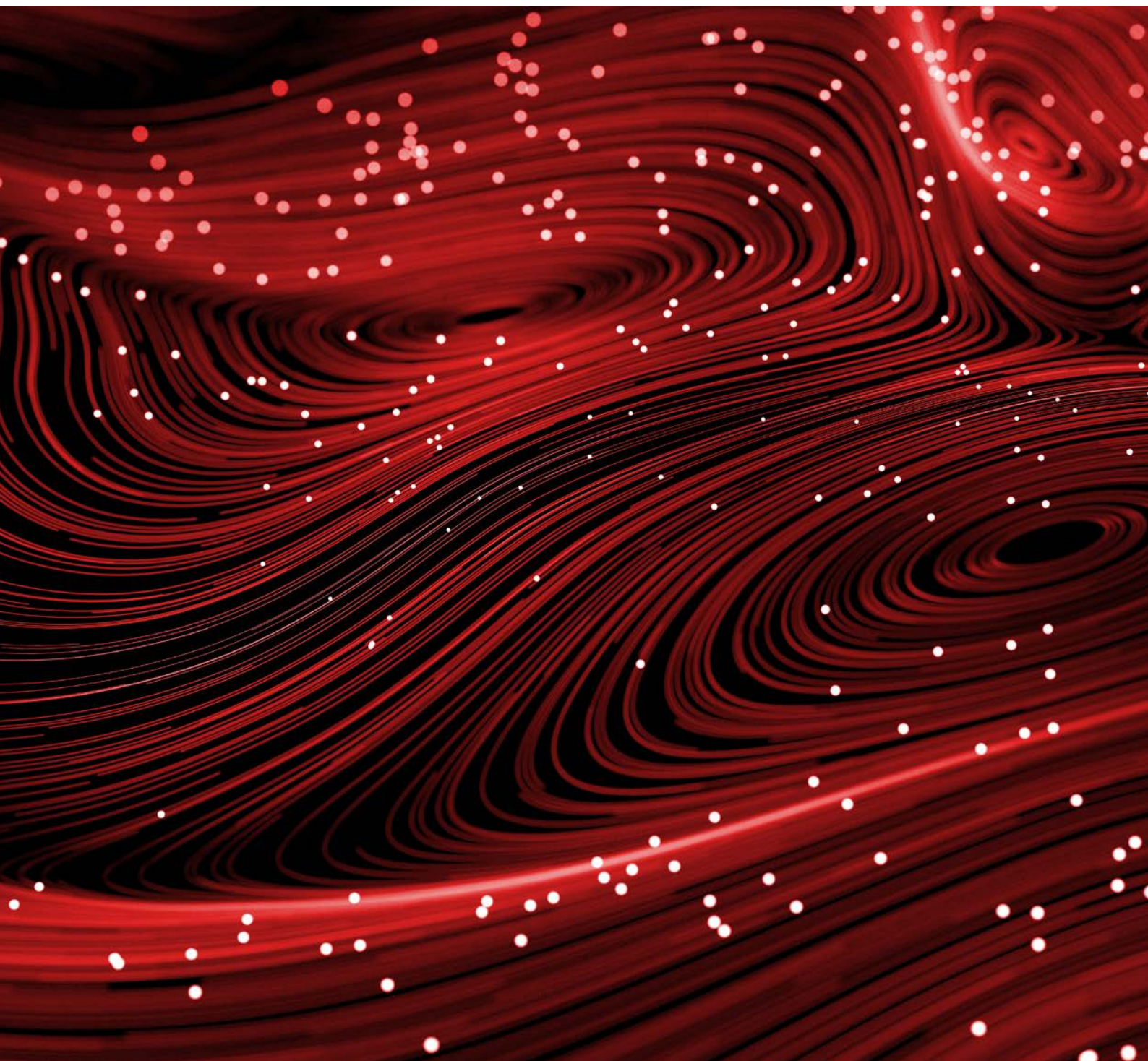
Ulica grada Vukovara 269d,
10 000 Zagreb

Telefon: +385 1 618 6000

Telefaks: +385 1 618 6100

E-mail: oiv@oiv.hr





Odašiljači i veze d.o.o.